

جامعة الحاج لخضر باتنة

قسم التسيير



تخصص: تسيير الموارد البشرية السنة الثالثة

مقياس : سياسات وتقنيات

الأجور والمرتببات

أ. بوسعد زكية

• يعتبر موضوع التعويضات التي تدفع للعاملين في المنشأة من المواضيع الهامة التي لاقت ومازالت تلاقى الاهتمام الكبير من قبل العاملين في مجالي الاقتصاد والإدارة، سواء في القطاع الحكومي أو القطاع الخاص. ويعود السبب في ذلك لما للتعويض من أثر مباشر على المستوى المعيشي للعاملين باعتباره مصدر رزقهم الأساسي من جهة ، وعلى الدولة وأصحاب الأعمال من جهة ثانية، وذلك لأن التعويضات تمثل نسبة لا بأس بها من تكلفة العمل في معظم المنشآت وعلى اختلاف أنواعها.

• ولاشك أن الأجور والرواتب تعتبر من أهم العوامل التي تساعد على

أيجاد علاقة طيبة بين العاملين والإدارة، إذ أن درجة رضا الفرد عن عمله تتوقف إلى حد كبير على قيمة ما يحصل عليه نقدا وعينا لذلك فإن العناية بتحديد الأجر العادل أو الاهتمام بوضع سياسة رشيدة للأجور وملحقاتها يعتبر من عوامل نجاح برامج إدارة الموارد البشرية في المنشأة .



● أولاً: مفهوم نظام الأجور

- I. مفهوم الأجور وأهميتها
- II. خصائص ومبادئ النظام السليم لأجور
- III. أنواع الأجور والعوامل المؤثرة في تحديدها
- IV. المزايا، المنافع والخدمات

ثانياً: النظريات الإقتصادية حول الأجور



I. النظريات الكلاسيكية

II. النظريات النيوكلاسيكية

III. النظرية الماركسية

IV. النظرية الحديثة

ثالثاً: طرق دفع الأجور



- I. الأجر على أساس الزمن
- II. الأجر على أساس الإنتاج
- III. المعيار المزدوج والأجور التشجيعية
- IV. الأجور على أساس المهارة والكفاءة

رابعاً : آلية تحديد هيكل الأجور



- I. أسس بناء هيكل الأجور
- II. تقييم الوظائف والأعمال
- III. طرق التقييم
- IV. تحديد الأجر وتصحيح الانحرافات



• أولاً: نظام الأجر في الجزائر

I. مكونات الأجر حسب التنظيم القانوني الجزائري

1. الأجر الثابت

2. الأجر المتغير

3. الاقتطاعات

II. كيفية حسابه : دراسات حالة



● ثانياً: مواضيع للبحث

- الأجر في الاسلام
- أهمية الأجر في الحد من تكاليف دوران العمل
- ثقافة المنظمة وتأثيرها في الأجر
- خطوات لنجاح وتطوير نظام الاجور



- أحمد ماهر، إدارة الموارد البشرية، مركز التنمية الإدارية الكلية، الإسكندرية مصر، 2001.
- ديسلر جاري، إدارة الموارد البشرية، ترجمة عبد المتعالي، محمد سيد أحمد، دار المريخ، الرياض ، 2004.
- راوية حسن، ادارة الموارد البشرية رؤية مستقبلية، الدار الجامعية مصر 2001.
- سهيلة محمد عباس، علي حسين علي، إدارة الموارد البشرية، دار وائل للنشر ، الطبعة الأولى عمان، 2000.
- عبد المحسن نعساني، عمر وصفي عقيلي، إدارة الموارد البشرية، منشورات جامعة حلب، مديرية الكتب والمطبوعات الجامعية، 2008.



- حمودي حيمر، أجر الكفاءة وأثره على تحسين الأداء في المؤسسة، كلية العلوم الاقتصادية والتسيير، جامعة باتنة، 2008.
- سومر أديب، أنظمة الأجور وأثرها على أداء العاملين، رسالة ماجستير، كلية الاقتصاد، جامعة تشرين، سوريا، 2003.
- الجريدة الرسمية
- دليل الضريبة على الدخل الإجمالي للأجراء 2008
- الشبكة الاستدلالية للمرتبات 2008
- قانون علاقات العمل
- القانون الأساسي العام للعامل