

الإجابة النموذجية للامتحان العادي لمقياس المقاولاتية

السؤال الأول: (5 نقاط)

حدد الفرق بين كل من:

- 1- المقاولاتية والريادة: المقاولاتية او ما اصبح يطلق عليها مؤخرا بالريادة وهي عملية خلق قيمة مضافة للمؤسسات والمجتمعات من خلال الجمع بين مجموعات فريدة من الموارد العامة والخاصة لاستغلال الفرص الاقتصادية، الاجتماعية والثقافية في البيئة المتغيرة.
 - 2 - حاضنات الاعمال والمشاتل: حاضنات الأعمال عبارة عن آلية من الآليات المعتمدة لدعم المؤسسات الصغيرة المبتدئة قبل انطلاقها، واما المشاتل فتهدف أساسا لتقديم الدعم للمؤسسات المنشأة من أجل ضمان استمراريتها.
 - 3 - أجهزة المرافقة وأجهزة الدعم: أجهزة المرافقة تهدف لمساعدة المؤسسة في مواجهة الصعوبات التي تعاني منها بيئة الأعمال، وبالتالي تحضير الأرضية المناسبة لإنشائها، اما أجهزة الدعم فنقصد بها الدعم المالي المقدم للمؤسسة.
 - 4- المؤسسات الصغيرة والمؤسسات المتوسطة: المؤسسة الصغيرة عدد المستخدمين فيها من 10 الى 49 رقم اعمالها أقل من 20 مليون و الميزانية السنوية أقل من 100 مليون وندج، اما المؤسسات المتوسطة فعدد المستخدمين فيها من 50 الى 250 رقم اعمالها أقل من 02 إلى 200 مليون وندج و الميزانية السنوية من 100 إلى 500 مليون وندج
 - 5 - أجهزة التمويل المباشر وأجهزة التمويل غير المباشر: أجهزة التمويل المباشر تقدم القروض للمؤسسات الناشئة وأجهزة التمويل غير المباشر تقدم ضمانات لأجهزة التمويل المباشر.
- السؤال الثاني: (5 نقاط نقطة لكل إجابة صحيحة) ما المقصود ب:

الاعمال المقاولاتية: هي نشاط جديد ممارس من قبل فرد ينظم ويدير ويملك ويتحمل مخاطر هذا النشاط من اجل تحقيق دافع اقتصادي او اجتماعي شخصي. ويتسم هذا النشاط بالابداع والابتكار والتجديد ويتصف بالمخاطرة

الشخصية المقاولاتية: هي ويطلق عليه أيضا المقاول وهو ذلك الشخص الذي يتميز بخصائص ومواصفات تساعده على ادراك الفرص بينما يراها الاخرون صعوبات وتمكنهم من تحقيق النجاح رغم المخاطرة.

الروح المقاولاتية: وهي مجموع المؤهلات والقدرات التي تميز الشخصية المقاولاتية وتعتبر عن أخذ المبادرة والعمل أو الانتقال نحو التطبيق، وهذا عبر امتلاك العزيمة على تجريب أشياء جديدة.

الرؤية المقاولاتية: وهي النتائج المتوقعة التي تسعى المنظمة إلى تحقيقها مع الأخذ بعين الاعتبار الفرص البيئية ونماذج المنافسة والمسؤوليات المرتبطة بالإدارة، و إيجاد نوع من الثقافة الخاصة التي تساعد الفاعلين على المشاركة في اتخاذ القرارات

دورة حياة المؤسسة: وتشمل عدة مراحل تبدأ من انشائها ومرحلة النمو والنضج وتنتهي بمرحلة الازمة التي تخرج من خلالها المؤسسة من السوق او تنهض من جديد

السؤال الثالث: (4.5 نقاط) قارن في جدول بين هيئات دعم المقاولاتية في الجزائر

ANADE- CNAC- ANGEM

من حيث: التسمية الكاملة، تاريخ التأسيس، نوع التمويل، الخاصية المميزة للوكالة.

هيئة الدعم المقاولاتية	التسمية الكاملة	تاريخ التأسيس	نوع التمويل	الخاصية المميزة للوكالة
ANADE	الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية	16 ديسمبر 2020	تمويل ثنائي وثلاثي	العمر من 18-40
CNAC	الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة	6 جويلية 1994	تمويل ثلاثي	العمر من 30-50
ANGEM	الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر.	22 جانفي 2004	تمويل شراء المواد الأولية وتمويل ثلاثي	خاص بالمناطق الريفية والعمل الذاتي والمنزلي.

السؤال الرابع: (5.5 نقاط) 0.5 على إعطاء الفكرة ونقطة على كل مرحلة

إذا اعتبرت نفسك مقاول وتملك فكرة لمشروع مقاولاتي. اذكر مراحل تجسيدك للمشروع على ارض الواقع في خمسة نقاط أساسية .

مهما كانت طريقة الإنشاء فان هذا يتم وفق المراحل التالية:

1- من الفكرة إلى الفرصة

2- الدراسة الاقتصادية و المالية للمشروع: وتشمل:

الدراسة التجارية: تقسم إلى أربعة مراحل: دراسة السوق، تحديد رقم الأعمال التقديري ، تحديد الإستراتيجية التسويقية، تحديد السياسة التجارية.

الدراسة المالية للمشروع: تشمل تحديد مصادر التمويل سواء الداخلية او الخارجية

3- تحديد الشكل القانوني للمؤسسة: ان كانت مؤسسة فردية او شركة.

4 إعداد مخطط العمل: مخطط العمل هو وثيقة رسمية يحضرها المقاول قبل إنشاء مؤسسته يقوم من خلاله

بوصف العمل الذي يتم إعدادها من أجله. ويتكون مخطط العمل من العناصر التالية:

صفحة الغلاف. قائمة المحتويات. الخلاصة أو الملخص التنفيذي لمخطط العمل.

نص الرسالة. وصف العمل أو المؤسسة. التحليل البيئي و الصناعي.

تقديم المنتجات أو الخدمات. خطة التصنيع و العمليات. فريق الإدارة.

المواعيد المفصلة و التوقيت المناسب. المخاطر الحرجة والافتراضات. الفوائد للمجتمع المحلي.

الملاحق.

5- انطلاق المؤسسة في النشاط

بالتوفيق

. د-دواس نادية