

امتحان الدورة العادية لمقياس الهندسة الوظيفية

السؤال الاول: (8ن) اختر الإجابة او الاجابات الصحيحة بوضع علامة X

العلاقة بين الوظيفة والمهنة والمنصب؟ (2ن):	من عيوب طريقة الملاحظة؟ (2 ن)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مجموع المناصب ينشئ وظيفة ومجموع الوظائف تنشئ مهنة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• غير صالحة لجميع الوظائف.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مجموع المهن ينشئ وظيفة ومجموع الوظائف تنشئ منصب عمل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• سوء فهم الفرد للأسئلة.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مجموع الوظائف ينشئ منصب ومجموع المناصب تنشئ مهنة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ردود غير كاملة وقد يكون من الصعب تفسير الردود.</li> </ul>
<p>بعد القيام بالتسيير التوقعي للوظائف نتوصل الى توازن نوعي وفائض كمي في الموارد البشرية ماذا تقترح على المؤسسة؟ (2ن)</p>	<p>بعد القيام بالتسيير التوقعي للوظائف نتوصل الى عجز نوعي وعجز كمي في الموارد البشرية ماذا تقترح على المؤسسة؟ (2ن)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تخفيض ساعات العمل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توظيف العمال.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• التسريح والتقاعد المسبق.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تكوين العمال.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تكوين العمال الجدد.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التسريح والتقاعد المسبق.</li> </ul>

السؤال الثاني: اذكر دون شرح وبالترتيب المراحل الأساسية لدراسة مناصب العمل (الوظائف)؟ (2 ن)

١. تحليل الوظائف
٢. توصيف الوظائف
٣. تقييم الوظائف
٤. تصنيف الوظائف

السؤال الثالث: فيما يلي بعض البيانات التي تخص إحدى الشركات:

رائد مؤسسة استخدام طريقة الإحتدار لتقدير العنل على العمالة بدلالة وحدات الإنتاج السنوية ونوصفت للمعادلة التالية:

$$Y = 12 + 0.05X$$

المعطوب: مانا يعمل كل من العنلين 12 و 0.05 (ن)

2 ايضاً... عدد العمال... عند ما يكون الإنتاج... معدوم... مثل... الأيمن... (1)

0.05... الموزيادة... في عدد العمال... عند زيادة الإنتاج... أو جديدة... (1)

ما هو عدد العمال اللازم لإنتاج 1000 وحدة سنوية؟ (2 ن)

$$Y = 12 + 0.05(1000)$$

$$= 12 + 50$$

$$= 62 \text{ عامل} \quad (2)$$

السؤال الرابع: من نتائج التحليل الوظيفي الوصف والتوصيف الوظيفي ما الفرق بينهما؟ (2 ن)

الوصف الوظيفي... هو... قايماً... بأوجهيات... ومهام... الوظيفية... مثل... المسن... (1)

الوصف الوظيفي... هو... قايماً... بأوجهيات... ومهام... الوظيفية... مثل... المسن... (1)

الوصف الوظيفي... هو... قايماً... بأوجهيات... ومهام... الوظيفية... مثل... المسن... (1)

الوصف الوظيفي... هو... قايماً... بأوجهيات... ومهام... الوظيفية... مثل... المسن... (1)

الوصف الوظيفي... هو... قايماً... بأوجهيات... ومهام... الوظيفية... مثل... المسن... (1)

السؤال الخامس: اذكر أربع ابعاد فقط لنموذج خصائص الوظيفة Hackman و Oldham (نوع شرح)؟ (2 ن)

تنوع المهام... (1)

هوية العمل... (1)

تأثير العمل... (1)

الاستقلالية... (1)

المتغدية... العكسية... (1)

السؤال السادس: ما هي حدود استخدام نموذج خصائص الوظيفة Hackman و Oldham؟ (انتقاداته)؟ (2 ن)

نموذج... خصائص... الوظيفية... لا... يتطرق... في... تأثير... العلاقات... الشخصية... (1)

كما... لا... يتطرق... في... تأثير... العلاقات... الشخصية... (1)

كما... لا... يتطرق... في... تأثير... العلاقات... الشخصية... (1)