

الإجابة النموذجية

اللقب: الإسم: الفوج: العلامة: 20/.....
الإمتحان الإستدراكي في مقياس: محاسبة الموارد البشرية
دورة: 08 فيفري 2023
المدة: 1.30 سا
مستوى: ليسانس 3
15.00 إلى 16.30

ورقة الإجابة

السؤال الأول (5 نقاط)

1- تعتبر محاسبة الموارد البشرية محورا جديدا في المحاسبة، تحاول أن تدمج قيمة الموارد البشرية في المؤسسة ضمن القوائم المالية عن طريق الإدراج، وتعتمد العملية من تحقق خاصية الملكية. ناقش هذه الفكرة مبديا أهمية عملية الإدراج، والفوائد التي تجنيها المؤسسة منها مع التركيز على أهمية هذه الخاصية مبديا قبولك أو معارضتك لهذه الفكرة مع إضافة عنصر آخر (واحد فقط من اختيارك) يجب توفره في العنصر البشري لإنجاح عملية الإدراج.

يجب ان تتضمن الاجابة على الاقل العناصر الآتية

1- سترج عملية الادراج ومفناها اعتبار النفقات المتعملة في الخارج
الموارد البشرية اصولا وليست تكاليف

2- فوائد الادراج عديدة ومنها: زيادة الاصول، اهلاك الاصول
البيئية وتحميل الدورة بخذ فقط (مهمة الاهلاك او الالغاء)، قابلية
المؤسسة للاستدانة نظرا لكونها اصبحت

3- ذلك اسباب القبول او المعارضة للمبدأ ولل فكرة

4- إضافة عنصر آخر يختاره الطالب، وليكن مثلا قابلية

سداد الديون، ومعناه انه من صفات الاصل ان المؤسسة عندما
تكون لها ديون تستطيع بيع الاصل وتسيير هذه الديون، وهنا
يناقش الطالب مدى قبوله او رفضه لهذه الخاصية ومدى
توفرها في الموارد البشرية العاملة في المؤسسة.

السؤال الثاني (05 نقاط)

أجب بنعم أو لا ، مع التبرير في حال الإجابة السلبية (لا)

1- تعتبر محاسبة الموارد البشرية متخصصة فقط في حساب الأجور.....
لأنها تسهل أيضا نفقات التكوين والتوظيف والنفقات الاعمال
2- خاصية سداد الديون المستعملة في محاسبة الموارد البشرية معناه سماح الغير للمؤسسة في عدم التسديد
معناه بيع اي اصل من الاصول (ومنها المورد البشري) لتسيير الديون.

- 3- إن قانون الضرائب الجزائري يعفي العامل من ضريبة الدخل إذا كان دخله لا يتجاوز 40.000 دج
- 4- تسجل الموارد البشرية عند قبول الإدراج في الصنف 6 (تكاليف العاملين)
الإعفاء يكون للمدافيل التي لا تتجاوز 30000 دج
- 5- خصية الملكية في محاسبة الموارد البشرية تعني أن العامل يملك جزءا من رأسمال المؤسسة
تعني أن المؤسسة تملك العامل مثلما تملك الآلات والمعدات

السؤال الثالث (3 نقاط)

- أكتب أمام كل عنصر من الأجر رقمه المحاسبي المناسب له والمعبر عنه من قائمة الحسابات المدرجة أسفله؛
- 1- العناصر: الأجر القاعدي 631000، إشتراكات الضمان الإجتماعي 635010 ديون العاملين (صافي الأجر) 421000، ضريبة الدخل الإجمالي 447010
- 2- أرقام الحسابات: 447010/631016/438010/635010/631000/426010/631021/421000

السؤال الرابع (4 نقاط)

المطلوب حساب ضريبة الدخل الإجمالي لشهر ما لعامل بالمعطيات الآتية:
الأجر القاعدي: 68500 دج،
المنح العائلية: 600 دج

الرقم	الشريحة	المعدل	الضريبة المحسوبة	التخفيض الخاص	الضريبة المقطوعة
1	20000	0%	0	0	
2	20000	23%	4600	1810	
3	28500	27%	7695	3078	
4		%			
5		%			
6		35%			
المجموع	68500	12995	4918	10795

أحسب ضريبة الدخل لهذا العامل في الحالات الآتية وبنفس القاعدة الخاضعة:

- أ- أحسب ضريبة الدخل الإجمالي عندما يعمل 22 يوم 10795 دج
- ب- أحسب ضريبة الدخل الإجمالي لنفس العامل عندما يعمل 22 يوم و 20 ساعة إضافية 40795 دج
- ت- أحسب ضريبة الدخل الإجمالي لنفس العامل عندما يعمل 18 يوم 88325 دج

السؤال الخامس (3 نقاط)

المطلوب حساب قيمة (مبلغ) الساعات الإضافية لعامل ما بالمعطيات الآتية:

الأجر القاعدي: 43250 دج، عناصر أخرى من المجموعة الأولى (6.000 دج

أجر المنصب: 49250 دج، عدد الساعات الإضافية في الشهر: 30 ساعة، حيث:

- عدد ساعات الشريحة الأولى: 8... نسبة الزيادة: 50%... عدد ساعات الشريحة الثانية: 14.....
- نسبة الزيادة: 75%... عدد ساعات الشريحة الثالثة: 8... نسبة الزيادة: 100%.....
- القيمة العادية للساعة الواحدة: 173,43250 / 2,50 = دج

العلاقة الرياضية لحساب المبلغ: $(12 \times 30) + (1,25 \times 14) + (1,5 \times 8) \times 250 = 13125$

مبلغ الساعات الإضافية النهائي: 13125 دج