

## الإجابة النموذجية لمقياس اقتصاد مؤسسة

### السؤال الأول: شرح المصطلحات: (7.5 نقطة) (1.5 لكل مصطلح)

الإنتاج المتقطع: هنا يكون الإنتاج بصورة متقطعة اين يكون الطلب متوسط ويكون على فترات معينة كإنتاج الألبسة الشتوية.

التمويل الصناعي: وهو امداد المؤسسة بالمواد الاولية، العتاد لضمان السير العادي ويتكون من:

\*تمويل صناعي خارجي: الذي يسعى الى تزويد المؤسسة بالمواد الأولية والعتاد للقيام بعملية الإنتاج.

\*تمويل صناعي داخلي: يهتم بتصنيع او انتاج مواد نصف مصنعة بالنسبة للمنتوج الرئيسي او كمادة أولية للمنتوج النهائي.

استقطاب الموارد البشرية: وهو عبارة عن عملية البحث عن مرشحين لشغل الوظائف الشاغرة المحددة مسبقا (مصادر داخلية وخارجية).

السياسات المالية والضريبية: هي عبارة عن سياسات للتخفيض والاعفاء من الضرائب او التمويل بالقروض سواء للقطاع العام او الخاص.

منحنيات السواء: من التسمية فهي صور بيانية لتفضيلات المستهلك والتوليفات المختلفة والمتاحة من السلع والمحقة له نفس المستوى من الاشباع.

### السؤال الثاني: فرص نمو المؤسسة (3نقاط) (نقطة لكل عنصر)

منتجات جديدة: من خلال تصميم وطرح منتجات جديدة.

\*النمو الاقتصادي: من خلال ارتفاع الناتج المحلي الخام وبالتالي ارتفاع مستوى الاستهلاك الكلي وبالتالي زيادة الطلب العام ما يؤدي الى رفع رقم الاعمال وتحقيق نمو اقتصادي.

\*تغير اذواق المستهلكين: من خلال الاعمال الترويجية والحملات الاشهارية للمنتجات

والخدمات وبالتالي قدرتها على الابداع والابتكار ودراستها لسلوك المستهلكين والتنبؤ بالتغيرات الحادثة في اذواق المستهلكين ودوافع الشراء واحتياجاتهم.

## السؤال الثالث: دراسة حالة (9.5 نقطة)

التحليل الخارجي	التحليل الداخلي
لم تقدم أي معلومات عن الفرص والتهديدات (1 نقطة)	<p><b>1- نقاط القوة (3.5)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- الريادة العالمية في انتاج الحليب ومشتقاته.</li><li>- تلبية حاجيات الزبائن إلى أقصى حد ممكن.</li><li>- منتجات متنوعة ومتوازنة صحيا.</li><li>- تمنح المؤسسة عاملها امكانية تكميل دراستهم على حساب المؤسسة للتمكن من رفع من كفاءاتهم وحصولهم على شهادات.</li><li>- يتميز التسيير عند المؤسسة بالشفافية واللامركزية.</li><li>- تركز المؤسسة على المرونة في العمل والاتصال.</li><li>- من مبادئ المؤسسة الادارة بالمشاركة والتأقلم الدائم مع التغيير.</li></ul> <p><b>2- نقاط الضعف (1 نقطة)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- لتخفيض التكاليف، قامت المؤسسة بتسريح نسبة من العاملين مما أدى إلى ظهور اضطرابات داخلية ونقص في التحفيز.</li></ul>
	<p><b>الحلول الممكنة للتحسين (4 نقاط) (0.5 لكل واحدة)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- العصف الذهني لمعرفة احتياجات العاملين.</li><li>- تقوية الاتصال الداخلي لتحفيزهم.</li><li>- دفتن الشكاوي والاقتراحات لمعرفة سبب الاضطرابات الداخلية ونقص في التحفيز.</li><li>- تحفيز مادي للعاملين للمحافظة عليهم.</li><li>- تمكين العاملين لتحفيزهم.</li><li>- حلقات الجودة لتحسين المنتجات.</li><li>- الإدارة بالأهداف لتحفيز العاملين.</li><li>- المواصلة في تطبيق الإدارة بالمشاركة.</li><li>- التركيز على التسويق بأنواعه</li><li>- المواصلة في تنوع المنتجات</li></ul>

