

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم: علوم تسيير الماستر 1

التخصص: اداره الموارد البشرية

التصحیح النموذجي لامتحان السداسي الاول في مقياس اداره الاجور والحوافز

اجب على الأسئلة التالية

س1: 5ن

موظف دائم خارج الصنف، قسم فرعي 6: النقطة الاستدلالية (الادنى) 1405، الخبرة المهنية 4 سنوات.

المطلوب: 1- حساب الاجر القاعدي للموظف

2- حساب الخبرة المهنية 3- حساب الراتب الاساسي

ج س1:

الاجر القاعدي = الرقم الاستدلالي × النقطة الاستدلالية

$$= 1405 \times 45 = 63225$$

الخبرة المهنية = الرقم الاستدلالي للدرجة \* النقطة الاستدلالية

$$\text{د ج } = 231 \times 45 = 12645$$

الراتب الاساسي = الاجر القاعدي + الخبرة المهنية

$$= 63225 + 12645 = 75870 \text{ د ج}$$

س2: 5ن

أ- لماذا تعد مراقبه الكتلة الأجرية امرا ضروري

تعد مراقبه الكتلة الأجرية امرا ضروريا لما لها من إثر على القيمة المضافة للمؤسسة، بحيث يؤدي تطور الكتلة الأجرية في الغالب الى تطور اجور العاملين.

ب- وضح باختصار اساليب "left Noria" وكيف يمكن استخدامها لتحليل تطور الزيادات في

حساب مصاريف المستخدمين؟

يتم اللجوء الى احلال العاملين القدامى بتوظيف عاملين جدد لتخفيض قيمه علاوة الإقدامين عن طريق اقتراح:

- التقاعد المسبق
- التقاعد القانوني
- الاستقالة.

**س3: 3ن**

تقوم المؤسسات في تحديد سياسة الاجور الخاصة بها وتكييفها حسب مجموعه من العوامل وظروف السوق وتأخذ في عين الاعتبار عاملين اساسيين لتحديد هذه السياسة اذكرهما؟

**ج س3:**

تأخذ في عين الاعتبار عاملين اساسيين لتحديد سياسة الاجور وهي: حجم المؤسسة ودرجه المنافسة في سوق المنتجات

**س4: 3ن**

هناك عدة طرق اساسيه يمكن استخدامها في عمليه تقييم الوظائف وضحها باختصار

**ج س4:**

تستخدم الشركات خطط اجور دفع مقابل المعرفة لمكافئه الموظفين على تعلم المعرفة

مثال: تدفع شركه مايكروسوفت للمبرمجين الجدد المزيد كلما ازداد تعلمهم لتعقيدات لبرامج والدفع على اساس المهارة ليكون أكثر استخداما مع العاملين

**بالتوفيق**

**(ضروري استخدام الشبكة الاستدلالية للمرتبات)**