

الاجابة النموذجية لمقياس اقتصاد المؤسسة تخصص تسيير، مالية ومحاسبة

الاجابة عن السؤال الاول: 6نقاط

نوع المحيط هو: المحيط المباشر..... 1نقطة

المحيط المباشر: يشمل الأطراف والمتغيرات التي تتعامل بشكل مباشر مع المؤسسة وهي:

- المنافسون: وهي المؤسسات التي تعرض ، أو تبيع نفس المنتجات المنافسة لمنتجات المؤسسة.
- الزبائن: هم ركيزة تواجد المؤسسة لذا لا بدّ من إشباع رغباتهم بطريقة أفضل من المنافسين وهذا بمعرفة أذواقهم ومختلف الخصائص التي يتميزون بها..... 1نقطة
- الموردون: هم مصدر توريد المواد الأولية ولوازم العمل، لذا يجب على المؤسسة اختيار الموردين الذين تتوفر فيهم الشروط المناسبة التي تبحث عنها وعدم اعتمادها على مورد واحد..... 1نقطة
- القوى العاملة: تمثل العاملون وسوق العمل وهي أحد القوى الموجودة في بيئة المؤسسة الخارجية، والتي ينبغي تقييمها دوريا من أجل التعرف على ما تخلقه من تهديدات وفرص..... 1نقطة
- السلع البديلة: هي السلع التي يمكن للزبون اللجوء إليها في حالة وجود مشاكل في منتجات المؤسسة ، وهذا ما يحدّ من قدرة المؤسسة على رفع الأسعار خوفا من تحول الزبائن للسلع البديلة... 1نقطة

الاجابة عن السؤال الثاني: 10 نقاط

1-تعريف وظائف المؤسسة: 6نقاط يذكر الطالب أربع وظائف فقط

- تعريف الوظيفة المالية: " هي تخطيط الحصول على الأموال، وتوظيفها، وتنظيم أنشطتها المختلفة وممارسة الرقابة على الأداء المالي للمؤسسة"..... 1.5.نقطة
- تعريف وظيفة الإنتاج: "هي الوظيفة المسؤولة على أنشطة النظم الإنتاجية وذلك عن طريق القيام بمجموعة من الأنشطة الإدارية من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة لجميع أنشطة النظم الإنتاجية"..... 1.5.نقطة
- تعريف وظيفة الموارد البشرية: "عبارة عن مجموعة من الممارسات والسياسات المطلوبة لتنفيذ مختلف الأنشطة المتعلقة بالنواحي البشرية والتي تحتاج إليها الإدارة لممارسة وظائفها على أكمل وجه"..... 1.5.نقطة

- تعريف وظيفة التموين: "هي ضمان إمداد المؤسسة بالمواد التي تحتاجها لتأدية مهامها وذلك بالنوعية المطلوبة وفي الوقت المحدد وبأدنى تكلفة ممكنة"....1.5.5.1 نقطة

- تعريف وظيفة التسويق: "هي عملية تحليل وتخطيط وتنفيذ ورقابة الأنشطة المختلفة لتخطيط المنتجات والتسعير والترويج والتوزيع والسلع والخدمات والأفكار لخلق التبادل القادر على إشباع أهداف كل من الأفراد والمنظمات"....1.5.5.1 نقطة

- تعريف وظيفة البحث والتطوير: "يقصد بها كل الجهود المتضمنة تحويل المعارف المصادق عليها إلى حلول فنية، في صور أساليب أو طرق إنتاج ومنتجات مادية، استهلاكية أو استثمارية. 1.5.5.1 نقطة

2- العلاقة بين ادارة الموارد البشرية وباقي الادارات....4 نقاط

هناك علاقة تكاملية هامة بين إدارة الموارد البشرية وغيرها من الوظائف الأخرى للمنظمة،

فإدارة الموارد البشرية تزود إدارة الإنتاج والتسويق والمالية والبحث والتطوير... الخ بكل

احتياجاتها من الأعداد والتخصصات المناسبة مع خصائص الأعمال المؤداة، ومع أعباء العمل

بكل إدارة ومع جداول التنفيذ....2.5.5.1 نقاط ، ويؤدي أي قصور في تقدير الاحتياجات من الموارد

البشرية أو في الاختيار أو التحسين أو التدريب أو التحفيز إلى التأثير السلبي لأعمال الإدارات

الأخرى السابقة الذكر، وتعرقل تحقيق أهدافها ومن ثم الأهداف العامة للمنظمة....1.5.5.1 نقطة، بينما

تساهم كفاءة وفعالية أداء إدارة الموارد البشرية في دعم أداء الإدارات الأخرى بالمنظمة وتيسير

بلوغ أهدافها والأهداف العامة للمنظمة....1.5.5.1 نقطة

الاجابة عن السؤال الثالث: 4 نقاط

يتخذ النمو التعاقدى شكلين رئيسيين وهما:

أ- التحالفات: وهي اتفاق تعاون بين مؤسستين متنافستين فأكثر، وهذا النوع من العلاقة التعاقدية يسمح

بمواصلة الإبداع والمنافسة بشكل أكثر فاعلية حيث تمتد لمدة محدودة، وتنفذ في شكل مشروع مشترك مع

احتفاظ المؤسسات المتحالفة باستقلاليتها.... 2.5.5.1 نقطة

ب- الشراكة: وهي عملية تتم على المدى الطويل أو المتوسط بين مؤسستين غير منافستين على الأقل

يلتزمان فيها بتحمل المخاطر معا لبلوغ الأهداف المشتركة....2.5.5.1 نقطة