

أجب عن الاسئلة التالية :

س1: لقد تم طرح مجموعة من التعاريف خلال المحاضرات ، المطلوب : اعداد جدول توضح فيه : اسم المفكر ، مضمون منطلق فكرته ، الفكرة العامة لجميع التعاريف ، اعتماد فكرة تسلسل التعاريف ؟ (8ن)

ج1: (2 ن لكل خطوة)

المفكر	مضمون فكرته	الفكرة العامة للتعاريف	فكرة تسلسل التعاريف
. تشاين . بيتر وواترمان . دانيال . جوبيتا	. الانطلاق من الفرضيات الانطلاق من الاستنتاج . الانطلاق من فكرة التعلم . الانطلاق من البيئة الاجتماعية	تتمثل في كيفية بناء ثقافة قوية لأي منظمة وذات شخصية وهوية مميزة ويعتمد عليها .	. أي فكرة (ثقافة) تتطلب تبني فرضيات وتحليلها . ثم نصل الى الاستنتاجات . عن طريق المورد البشري المتعلم . وأخيرا في بيئة ومحيط اجتماعي

س2: لقد مر تطور ثقافة المنظمة بمجموعة مراحل مبوبة ، المطلوب : اعداد جدول توضح فيه : أبواب المراحل، مضمونها ، الفكرة العامة لأبواب المراحل ؟ (6ن)

ج2: (2 ن لكل خطوة)

أبواب المراحل	مضمونها	الفكرة العامة لأبواب المراحل
. المحطات . المساهمات . الاستدلال . المخرجات	ضعف العلاقات الاجتماعية – تلاحم وترابط العلاقات بين الافراد وبينتهم جماعة العمل – كيفية بماء ثقافة منظمة الفلسفة الادارية المعتمدة على نمطين Z . Y مجموعة من المؤلفات والكتب وتأسيس معاهد ومدارس متخصصة في بناء ثقافة منظمة قوية	الوصول الى طرح نماذج واستراتيجيات معالجة مختلف المشاكل الي تعاني منها الادارات والتوصل للحلول المثلى

س3: لقد سعى الباحثون في تحليل مضمون ثقافته المنظمة الى طرح مجموعة من المخرجات ،

المطلوب : حدد فيما تتمثل هذه المخرجات ؟ (6 ن) (1.5 ن لكل اجابة)

ج3: تتمثل مخرجات ثقافة المنظمة في كل من :

- طرح نماذج متنوعة
- بناء استراتيجيات فعالة
- طرح ثقافات منظمة عالمية موحدة
- بناء شخصية وهوية قوية لكل من الفرد والمنظمة

ملاحظة هامة : على كل طالب يريد اجراء طلب اعادة النظر ، أن يعود أولا

لتفحص الاجوبة النموذجية للامتحان بدقة وعناية ، ثم يقوم بإعادة النظر .

بالتوفيق