

اللقب: الاسم: الفوج:

التصحيح النموذجي لامتحان السداسي الاول في مقياس إدارة الأجور والحوافز

أجب عن الأسئلة التالية:

س 1: (12ن)

اختر الإجابة الصحيحة ① أو ② أو ③ أو ④

ماذا يشمل الأجر؟

- ① جميع أنواع التعويض المالي للعمال .
 ② التعويض المادي فقط دون أي حوافز.
 ③ المعاشات والمزايا فقط.
 ④ التعويضات النقدية للمديرين فقط.

ما هدف نظام الأجور؟

- ① تقليل رضا العاملين عن العمل.
 ② تحفيز العاملين لأفضل أداء.
 ③ زيادة معدل دوران العمل.
 ④ منع التنافس في سوق العمل.

ما هي الطريقة المناسبة لتقييم الوظائف في التنظيمات صغيرة الحجم؟

- ① طريقة التصنيف أو التدرج.
 ② طريقة الترتيب البسيط.
 ③ تحليل الظروف المحيطة بالعمل.
 ④ تحليل المؤهلات العلمية المطلوبة.

ما هي الخطوة الأولى في طريقة ترتيب الوظيفة ككل؟

- ① مقارنة جميع الوظائف بالوظائف النمطية.
 ② عقد مقارنات مزدوجة بين الوظائف.
 ③ تحديد تكلفة عملية التقييم.
 ④ كتابة وصف الوظائف المراد تقييمها.

ما الذي يشير إليه مصطلح "الوصف الوظيفي"؟

- ① تحليل رواتب الموظفين في السوق.
 ② تقييم أداء الموظف الشهري.
 ③ وصف مكتوب للعمل الذي يؤديه الموظف.
 ④ تحديد ساعات العمل اليومية.

ما هي العوامل التي تؤثر على تطور الكتلة الأجرية في المؤسسات؟

- ① تقليل عدد العاملين.
- ② رفع أجور العاملين.
- ③ تقليص الإنتاج.
- ④ تقليل التكاليف الجبائية فقط.

ما الذي يقيسه مؤشر "الإنتاجية الظاهرة للعمل"؟

- ① نسبة التكلفة إلى الربح .
 - ② مدى رضا العاملين.
 - ③ أداء العمالة والإنتاجية التقنية النظرية.
 - ④ إجمالي التكاليف مقابل الإيرادات.
- ما معنى الدفع على أساس الكفاءة؟

- ① دفع الأجر بناءً على مسمى الوظيفة
- ② دفع الأجر بناءً على الأداء الشخصي
- ③ دفع الأجر بناءً على الكفاءات أو المهارات أو المعرفة.
- ④ دفع الأجر بناءً على عدد الوحدات المنتجة

يعتمد دفع الأجر على أساس الإنتاج؟

- ① على عدد الوحدات المنتجة
- ② يعتمد الأجر على الوقت المستغرق في العمل
- ③ يعتمد الأجر على أداء الموظف فقط
- ④ يعتمد الأجر على مسمى الوظيفة

"الدفع مقابل المعرفة" في نظام الدفع على أساس الكفاءة هو مكافأة الموظفين بناءً على؟

- ① تعلم المعرفة التي تتعلق بالوظيفة
- ② عدد الوحدات المنتجة
- ③ سرعة أدائهم
- ④ مدة خدمتهم

ما هو العامل الذي يؤثر على تحديد سياسة الأجور في المؤسسات؟

- ① السمات الفردية للموظف فقط
- ② نوع الصناعة فقط
- ③ موقع المؤسسة الجغرافي فقط
- ④ الحجم ودرجة المنافسة في سوق المنتجات

ما هي العوامل التي تؤثر على الأجور في مهن الرعاية الصحية والخدمات الاجتماعية؟

- ① الطلب والعرض في سوق العمل فقط
- ② المسؤولية الكبيرة والطبيعة الحيوية للعمل
- ③ المهارات الفنية المتقدمة فقط
- ④ مستوى التعليم والخبرة فقط

س 2: (4ن)

كيف تؤثر الملكية الأجنبية على سياسات الأجور في الشركات العالمية؟ وما العوامل المحلية والعالمية التي قد تؤثر على هذه السياسات؟

الإجابة:

- قد تكون للشركات العالمية سياسات موحدة للأجور عبر الشركات التابعة لها في مختلف الدول. ويمكن أن توفر هذه السياسات مرونة أكبر في تحديد الأجور بحسب الظروف المحلية والعوامل الاقتصادية لكل بلد
- الشركات الأجنبية تخضع لقوانين العمل والتشريعات في البلدان التي تعمل فيها. هذا يمكن أن يؤثر على كيفية تحديد الأجور والمكافآت بناءً على متطلبات وتوجيهات السلطات المحلية. كما تتأثر الشركات الأجنبية بتقلبات الأسواق العالمية والاقتصادات المحلية في العديد من البلدان.

س3: (4ن)

موظف دائم خارج الصنف، قسم فرعي 3: الرقم الاستدلالي الأدنى 1255، الخبرة المهنية 6 سنوات.

علما بان نسبة علاوة المردودية 40 %.

المطلوب:

- 1- حساب الاجر القاعدي للموظف
- 2- حساب الخبرة المهنية
- 3- حساب الراتب الأساسي
- 4- علاوة المردودية

الإجابة:

الاجر القاعدي = الرقم الاستدلالي الأدنى x النقطة الاستدلالية 45

$$56475 = 45 \times 1255 \text{ دج}$$

الخبرة المهنية = الرقم الاستدلالي الخاص بالخبرة x النقطة الاستدلالية 45

$$16965 = 45 \times 377 \text{ دج}$$

الراتب الأساسي = الاجر القاعدي + الخبرة المهنية

$$73440 = 16965 + 56475 \text{ دج}$$

علاوة المردودية = الاجر القاعدي x نسبه العلاوة

$$22590 = 0.4 \times 56475 \text{ دج بالتوفيق}$$

(ضروري استخدام الشبكة الاستدلالية للمرتبات)