

التصحيح النموذجي لامتحان الدورة الاستدراكية في مقياس حوكمة الشركات

ماستر 2 محاسبة وتدقيق

الإجابة:

1. الإجابة عن السؤال الأول: (6ن)

ترتكز الحوكمة على السلوك الأخلاقي أي ضمان الالتزام السلوكي من خلال الالتزام بالأخلاقيات وقواعد السلوك المهني، والتوازن في تحقيق مصالح كافة الأطراف المرتبطة بالمنشأة، والشفافية عند عرض المعلومات. (1ن) وذلك من خلال:

- وضع مدونة لأخلاقيات وقواعد السلوك المهن تتماشى مع المعايير المتعارف عليها ومراجعتها باستمرار. (2ن)

- نشر وتعزيز قيم ومبادئ السلوك الأخلاقي لدى الموظفين والأطراف التي تتعامل مع المؤسسة. (1ن)
- تكوين لجنة متخصصة منبثقة عن مجلس الإدارة للتحقيق في عمليات التبليغ عن أية انتهاكات ومخالفات لقواعد السلوك الأخلاقي التي ترد إليها من قبل الأطراف الداخلية أو الخارجية. (1ن)
- توفير الحماية للمبلغين عن هذه الممارسات والذين يحققون فيها. (1ن)

2. الإجابة عن السؤال الثاني: (6ن)

يتم تمكين الأطراف الفاعلة الخارجية من الرقابة والمساءلة من خلال:

- تمكينهم من الرقابة غير المباشرة: عن طريق تطوير قنوات اتصال فعالة مع هذه الأطراف لتمكينهم من الرقابة على الشركة بأن تتاح لهم إمكانية التبليغ عن أية تصرفات غير قانونية أو غير أخلاقية وتزويدهم بالمعلومات الملائمة. (1ن) على أن يتم الإفصاح عن المعلومات بطريقة عادلة بينهم وبين الأطراف الفاعلة الداخلية في الوقت المناسب ودون تأخير. وبصفة عامة يجب أن يشمل الإفصاح المعلومات الأساسية التالية:

- التقارير حول النتائج المالية للشركة والتي تبين الموقف المالي لها والهدف من استخدامها هو التمكين من متابعة وتقييم أسهم وسندات الشركة. (0.5ن)
- الأهداف التي تسعى الشركة إلى تحقيقها والتي قد تمكن مستخدمي المعلومات من تقييم العلاقات التي تربط بين الشركات من جهة وبينها وبين المجتمعات التي تعمل خلالها من جهة أخرى. (0.5ن)

- المعلومات المتعلقة بهيكل الملكية في الشركة. (0.5ن)

- المخاطر المحتملة في الأجل القريب. (0.5ن)

- تمكينهم من الرقابة المباشرة: عن طرق العضوية في هياكل الرقابة:
- في الجمعية العامة: عن طريق منحهم حقوق ملكية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة (خيارات أو قسائم الاكتتاب). (1.5ن)
- في مجلس الإدارة: بتعيين ممثلين عنهم كأعضاء في المجلس في فئة الأعضاء المستقلين أو المستشارين أو لجان المشاركة بالنسبة للعمال. (1.5ن)

3. الإجابة عن السؤال الثالث: (8ن)

- يتم تقييم أداء أهم أطراف الرقابة المباشرة في المؤسسة من خلال عدة آليات منها:
 - بالنسبة لمجلس الإدارة:
 - تقييم المدقق الخارجي: من خلال قيامه بمراقبة مدى الالتزام بالقوانين واللوائح وفحص التقارير المالية الصادرة عن المجلس والمصادقة عليها. (1ن)
 - تقييم خبراء أو هيئات تصنيف نظام الحوكمة. (1ن)
 - تقييم الجمعية العامة للمساهمين: من خلال المراقبة القبلية والبعدية لأنشطة المجلس. (1ن)
 - التقييم الذاتي للمجلس عن طريق اللجان المتخصصة التابعة له: من خلال تقييمها لكفاءة واستقلالية وعمل أعضاء المجلس ولجانه الفرعية. (1ن)
 - بالنسبة لوظيفة التدقيق الداخلي:
 - تقييم التدقيق الخارجي: عن طريق المدقق القانوني في إطار تقييمه لنظام الرقابة الداخلية. (1ن)
 - تقييم خبراء أو هيئات تصنيف نظام الحوكمة. (1ن)
 - التقييم الذاتي للتدقيق الداخلي: يتم تحت إشراف ومتابعة رئيس قسم التدقيق الداخلي. (1ن)
 - تقييم لجنة التدقيق: يمكن توضيح النشاطات التي تقوم بها لجان التدقيق فيما يتعلق بتقييم ومتابعة وظيفة التدقيق الداخلي على النحو التالي: (1ن)
- ✓ التأكد من كفاءة واستقلالية التدقيق الداخلي (الموظفين ورئيس القسم).
 - ✓ فحص ميثاق التدقيق الداخلي.
 - ✓ فحص خطط التدقيق الداخلي.
 - ✓ فحص نتائج التدقيق الداخلي.

بالتوفيق للجميع