

جامعة - باتنة 1- كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

**الإجابة النموذجية " أخلاقيات الأعمال " ماي 2025**

طلبة السنة الثانية تخصص تسيير + محاسبة ومالية

السؤال الأول: ( 5ن) ضع المصطلح المناسب فيمايلي:

- (1) ركز van vilock في تعريفه لأخلاقيات الأعمال على عنصر هام في المنظمة هو:
  - **القرار الإداري** .....
- (2) تتميز المعايير الأخلاقية في المجتمع العالمي المعرفي بكونها: **(1ن\* 5)**
  - **نسبية** .....
- (3) عرفت اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد " الفساد " بأنه القيام بأعمال غير سليمة توقعها:
  - **مزية** .....
- (4) من الأسباب التنظيمية والمؤسسية للممارسات الإدارية الفاسدة:
  - **ثقافة المنظمة** .....
- (5) يحرص مفهومي الحوكمة والمسؤولية الإجتماعية على وضع اطار تنظيمي للأعمال بدعم العلاقات بين:
  - **أصحاب المصالح** .....

السؤال الثاني: (6ن) (1ن\* 6)

قارن بين تجربتي الجزائر وماليزيا من حيث:

الدولة	سنة اصدار أول قانون لمكافحة الفساد	الهيئة الحكومية المكلفة بمكافحة الفساد	برامج خاصة بمكافحة الفساد
الجزائر	2006	الهيئة الوطنية للوقاية من الفساد ومكافحته	////////
ماليزيا	1961	الوكالة الماليزية لمكافحة الفساد	برنامج pymoda وspay

صفحة-1-

السؤال الثالث: (9ن) هذه الفقرة مستخرجة من مدونة أخلاقية لشركة ما :

"تلتزم شركتنا بالعمل وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية والمسؤولية في جميع تعاملاتها. ونؤمن بأن السلوك الأخلاقي هو الأساس في بناء الثقة مع عملائنا وشركائنا وموظفينا حول

العالم. لذلك، نحرص على تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل، والعدالة، والامتثال للقوانين المحلية والدولية، ومكافحة جميع أشكال الفساد المالي والإداري. كما نلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة ومحفزة، وتشجيع التواصل المفتوح، والمسؤولية الاجتماعية، بما ينعكس إيجاباً على المجتمع والبيئة التي نعمل فيها."

➤ ما نوعها؟

■ مدونة على أساس النزاهة والإستقامة....2ن

➤ علل اجابتك؟

- تستخدم لغة إيجابية تشجع على الثقة، الاحترام، النزاهة، التواصل.
- تربط السلوك الأخلاقي بقيم الشركة وثقافتها، لا فقط بالخضوع للقوانين. 3ن
- تعزز المسؤولية الفردية والجماعية بدلاً من التهديد بالعقوبة.

➤ حدد الأخلاقيات التي ركزت عليها؟

■ النزاهة والشفافية والمسؤولية... الاحترام المتبادل.....الخ

➤ كيف يمكن تطبيقها بالنسبة للإدارة العليا ؟ 4ن

تُطبَّق المدونة الأخلاقية في الإدارة العليا من خلال التزام القادة بالسلوك النموذجي والقيادة بالقدوة، مما يعكس القيم الأخلاقية للمؤسسة. كما تسهم الإدارة العليا في وضع السياسات الأخلاقية وتعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة. ويشمل ذلك دعم برامج الامتثال والمراجعة الداخلية لضمان الالتزام على جميع المستويات. من خلال هذه الممارسات، تصبح الإدارة العليا المرجع الأول في ترسيخ النزاهة داخل المنظمة.

بالتوفيق ع / ز