



الاسم و اللقب:..... الفوج:.....

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني في مقياس اقتصاد المؤسسة (2025\2024)

العمل الأول: اختر سؤالاً من المجموعة التالية وأجب عنه باختصار. (5 نقاط)

1. اشرح علاقة المؤسسة الاقتصادية بالمؤسسة المالية، باعتبارهما عونيين اقتصاديين.
2. اشرح المصطلحات التالية: المؤسسة وحدة تنظيمية، المقاول المصنع، المحيط الخارجي.

إجابة العمل الأول:

1. تقوم المؤسسة المالية بتوفير الموارد المالية للمؤسسة الاقتصادية كما تقدم لها العديد من الخدمات المالية مثل فتح الحسابات البنكية وتسييرها، وكل ذلك يكون بمقابل تقدمه المؤسسة الاقتصادية على شكل فوائد وعمولات. (5 نقاط)
2. شرح المصطلحات: (1,66 لكل مصطلح من المصطلحات الثلاث)
 - ❖ **المؤسسة وحدة تنظيمية:** هي مجموع الأنظمة الفرعية المتفاعلة لتحقيق أهداف المؤسسة.
 - ❖ **المقاول المصنع:** هو المقاول الذي يعرف تكلفة منتوجه وسعر بيعه من البداية أي يعرف الربح الناتج عن كل وحدة مبيعة.
 - ❖ **المحيط الخارجي:** هو المحيط الذي يتكون من كل المتغيرات (العوامل) التي لا يمكن للمؤسسة التحكم فيها.

العمل الثاني: اختر سؤالاً من المجموعة التالية وأجب عنه باختصار. (5 نقاط)

1. ما الفرق بين المصطلحات التالية: شركة اشخاص وشركة أموال، مؤسسة صغيرة ومؤسسة مصغرة، هيكل عضوي وهيكل ميكانيكي.
2. قسمت وظائف المؤسسة الى ثلاث مجموعات، ماهي؟ مع شرح بسيط.

إجابة العمل الثاني:

1. المقارنة بين المصطلحات: (1,66 لكل مقارنة صحيحة من المقارنات الثلاث)
 - ✚ **شركة الأموال وشركة الأشخاص:** شركة الأموال تهتم بحجم الأموال المستثمرة ولا تهتم بشخصية المساهمين، بينما شركة الأشخاص تركز على الثقة المتبادلة بين المساهمين فيها.
 - ✚ **المؤسسة الصغيرة والمؤسسة المصغرة:** المؤسسة الصغيرة عدد عمالها يكون اقل من 50 عامل بينما المؤسسة المصغرة فعدد عمالها يكون اقل من 10 عمال.
 - ✚ **هيكل عضوي وهيكل ميكانيكي:** الهيكل الميكانيكي يتناسب مع البيئة المستقرة ويتميز بمركزية القرارات وقلة الاتصالات بين افراده ومستوياته. بينما نجد الهيكل العضوي يتميز بالعكس تماماً.
2. يمكن تصنيف أهم وظائف المؤسسة إلى ثلاث مجموعات كما يلي: (1,66 لكل مجموعة من المجموعات الثلاث)

3. وظائف توفير الموارد: وتسمح بتوفير الموارد التي تحتاجها المؤسسة، وتشمل: وظيفة إدارة الموارد البشرية، الوظيفة المالية، وظيفة التموين، ووظيفة البحث والتطوير.
4. وظائف استغلال الموارد: وتسمح باستغلال موارد المؤسسة، وتشمل: وظيف الإنتاج، وظيفة التسويق، وظيفة المحاسبة، ووظيفة الأمن والوقاية.
5. وظائف التوجيه والتحكّم (الإدارة): وتسمح بإدارة موارد المؤسسة، وتشمل: التخطيط، التنظيم، التوجيه والرقابة.

العمل الثالث: اختر سؤالاً من المجموعة التالية وأجب عنه باختصار. (5 نقاط)

1. أذكر أربعة معايير لتصنيف المؤسسات الاقتصادية، وحدّد أصنافها حسب معيارين من اختيارك.
2. كيف تساهم البيئة (المحيط) في تحديد شكل الهيكل التنظيمي؟

إجابة العمل الثالث:

1. تصنّف المؤسسات الاقتصادية حسب عدّة معايير (يطلب من الطالب ذكر أربعة معايير.. 0,83 لكل معيار... و

أصناف المؤسسات حسب معيارين منها... 0,83 لكل تصنيف كامل) ، أهمّها:

- أ- الملكية (ملكية رأس المال): مؤسسات خاصّة، مؤسسات عمومية ومؤسسات مختلطة.
- ب- المعيار القانوني: مؤسسات فردية وشركات (شركات أشخاص، شركات أموال).
- ج- المعيار الاقتصادي (معياري طبيعة النشاط): حسب القطاع الذي تنتمي إليه المؤسسة: القطاع الأولي، القطاع الثانوي، القطاع الثالث والقطاع الرابع.
- د- معيار الحجم: مؤسسات مصغّرة، مؤسسات صغيرة، مؤسسات متوسطة، مؤسسات كبيرة ومؤسسات عملاقة.
2. تساهم البيئة في تحديد الهيكل التنظيمي، حيث كلّما كانت البيئة (المحيط) مستقرّة كان الهيكل التنظيمي جامدا ومركزيا (هيكل ميكانيكي)، وكلّما كانت البيئة متغيّرة كان الهيكل التنظيمي حيويا وديناميكيا (هيكل عضوي).

العمل الرابع: اختر سؤالاً من المجموعة التالية وأجب عنه باختصار. (5 نقاط)

1. أذكر المراحل التي قد تمرّ بها المؤسسة أثناء نموّها، مع شرح مختصر لكل منها.
2. تتكوّن ثقافة المؤسسة من عدّة عناصر، أذكر منها ثلاثة.

إجابة العمل الرابع:

1. تتمثّل مراحل تطوّر المؤسسة في: (1 نقطة لكل مرحلة من المراحل الخمس)

- أ- مرحلة النشوء (النشأة) والانطلاق.
- ب- مرحلة النمو والتوسّع.
- ج- مرحلة النضج والاستقرار.
- د- مرحلة التدهور والتراجع.
- هـ- مرحلة الاختفاء والزوال.

وفي تصنيف آخر، تتمثّل مراحل تطوّر المؤسسة في:

أ- مرحلة النشوء.

ب- مرحلة الانطلاق.

ج- مرحلة النمو.

د- مرحلة النضج.

هـ- مرحلة التدهور والانكماش.

1. تتكوّن ثقافة المؤسسة من عدّة عناصر (يطلب من الطالب ذكر ثلاثة منها مع الشرح...0,83 لكل عنصر و

0,83 لكل شرح صحيح) أهمّها:

أ- القيم: هي المعايير الأساسية التي تحكم سلوك الأفراد وتعكس تفاعله مع الآخرين.

ب- العادات: هي الأمور التي اعتاد الناس فعلها بطريقة جماعية.

ج- المعايير: هي المقاييس التي تتم مقارنة السلوكيات والأفعال بالنسبة إليها.

د- المعتقدات: هي القناعات الفكرية لشخص معين أو جماعة معينة.

هـ- الرموز: هي أدوات تستخدم للتعبير عن معاني معينة في المؤسسة، ومثالها شعار المؤسسة، تصميمها الخارجي والداخلي، اسمها التجاري...

و- الأبطال: هم أفراد غير عاديين ومتفوقون على زملائهم بشكل يجعلهم أمثلة يقتدى بها في المؤسسة.

ز- السلوك: يتمثل في تصرفات الفرد بالمؤسسة.

بالتوفيق