

الاسم و اللقب:.....

الفوج:.....

جامعة باتنة 1

باتنة في: 2018/05/16

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

قسم علوم التسيير - سنة أولى ماستر -

تخصص إدارة الموارد البشرية

امتحان في مقياس قانون العمل

1/ اجب بصحيح أو خطأ مع التعليل باختصار

- تعد الثورة الفرنسية من أهم أسباب تأخر ظهور تشريعات العمل.
خطأ، من الأسباب التي أدت إلى ظهور تشريعات العمل.....
- يطبق قانون العمل على العمل الحر المستقل مهما كان صاحبه.
خطأ، بل يُلغى على العمل التابع كحُرط.....
- لا يجوز أن تنشأ علاقة العمل بعقد عرفي تجسيدا لحرية العمل.
خطأ، بل يجوز أن تنشأ بعقد عرفي طبقا للمادة 808 من قانوننا 90-91.....
- يعد الإنخراط بالنقابة عمل إجباري لأنه حق و ليس امتياز تمنحه الدولة.
خطأ، بل يعد الإنخراط بالنقابة عمل اختياري وهو من الحقوق المحمية قانونا.....
- لا يجوز للعامل الجمع بين وظيفتين حتى يتمكن من تكريس كل مجهوداته لخدمة مؤسسته.
صحيح لأن من واجباته عدم الجمع بين وظيفتين.....

2/ هل تعتبر لائحة النظام الداخلي و الاتفاق الجماعي اتفاقية جماعية؟

لا تعتبر

2/ هل تعتبر لائحة النظام الداخلي و الاتفاق الجماعي اتفاقية جماعية؟

لا تعتبر لائحة النظام الداخلي و الاتفاق الجماعي اتفاقية جماعية لأنه:

لا لائحة النظام الداخلي عبارة عن مجموعة من الالتزامات

يقدمها صاحب العمل و يعرفها على العمال للإطلاع عليها

أجل ضمان السير الحسن للعمل في المؤسسة

أما الاتفاق الجماعي هو اتفاق بين ممثلي العمال و الجهة

التي تستخدمه حول عنصر محدد أو مجموعة من النقاط

تتعلق بعنصر يخدم الطرفين فهو عبارة عن ملحق

عز و توكول ملحق للاتفاقية الجماعية وليست اتفاقية

جماعية

فالالاتفاقية الجماعية هي اتفاق كل من ممثلي العمال و

الجهة المستخدمة على مجموعة من النقاط تخص علاقة

العمل