

الإسم:	
اللقب:	
الفوج:	

جامعة باتنة - 1

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

السنة الثالثة

تخصص: تسيير الموارد البشرية

امتحان السادس الثاني

مقاييس: حفظ الصحة والأمن

الجزء الأول: أجب بـ صحيح أو خطأ مع التعليق: (10 ن)

1- لا يعكس المناخ التنظيمي بيئه العمل الداخلية (صحيح) (١)

2- تؤثر تشكيلة الموارد البشرية في البيئة الداخلية للمنظمة (صحيح) (٢)

3- يعتبر حادث عمل الحادث الذي يصيب العامل أثناء طريقه لإجراء دورة تدريبية (صحيح) (٣)

4- لا يعتبر مرضًا مهنياً كل مرض يصيب العامل بعد تغيير مكان عمله، ويكون نتيجة لعمله السابق إذا لم يكن مدرجاً بجدول الأمراض المهنية (صحيح) (٤)

5- يرتبط الأمن الصناعي بكل أنواع العمل وبمختلف أشكال المنظمات (خطأ) (٥)  
يرتبط الأمن الصناعي بالصناعة والتصنيع فقط

6- يمكن أن تساهم عملية إعادة التصميم الوظيفي في تخفيض ضغوط العمل بكل أنواع الوظائف (خطأ) (٦)  
تساهم عملية إعادة التصميم الوظيفي في تخفيف ضغوط العمل  
في صناعة الظلائع التي يعاني بها العاملون من ضغوط العمل فقط

7- لا يوجد جهاز خاص بالصحة والأمن المهني بكل أنواع المنظمات (خطأ) (٧)  
يوجد جهاز خاص بالصحة والمهني لكل أنواع العمل

8- حسب درج السيطرة على المخاطر تكون السيطرة الإدارية سابقة للسيطرة الهندسية (خطأ) (٨)  
السيطرة الهندسية سابقة للسيطرة الإدارية

## الجزء الثاني: اشرح ما يلي:

1- يمكن أن تتعامل إدارة الموارد البشرية مع ضغوط العمل من خلال برامج التدريب وبرامج الحوافز. (4 ن)

١٦ -للسؤال -أدى تدريب العامل على الجهازم المترتبة على الضغط يُؤدي إلى، فتح كنائس وبيالطالى جختهون صخوط العمل، وبحسب أن توفر هذة المرافع على تنمية قدرات الفرد المتحاصل مع مستلزم العمل وليسابه المعاوق والمهارات الملازمة في المحاصل مع آلة الآخرين والتصريح في المواقع المختلفة كما يساهم في تحفيزهن ضخوط العمل.

الكتير -أحياناً الفرد يأن هناك بظاهر عامل لزيقهم الأداء يتترجم في بكل رقم صنانة للحقائق والشوائب يقلل من ضخوط العمل على حد كسر ومهن هم يقع على عاتق إدارة رقم ب فحص رقم الموافق وتطوره بما يسر للنتائج من أرجوا تعليم أسراليجية ملائمة للتغيير في ضخوط العمل.

2- هناك العديد من تكاليف الحوادث والأمراض المهنية التي تكون مباشرة ومؤمن عليها. (4 ن)

كذلك هذا التكاليف المباشرة لحوادث العمل والأمراض المهنية ويشمل الإيجازات التي تدفعها المنشأة إلى مشرفات الملايين تقصد تأمين عمالها ضد الموارف المهنية. وهذا يقع على عاتق شرطة الملايين تعويذن العمال في حالة الإصابات وتحصل هذة الملايين - اقتطاعات من المرحوم - المصاري اللبنة رفقات العلاج

3- يمكن تجاوز سلبيات كل من نظام التغطية الشاملة ونظام الجداول في تحديد الأمراض المهنية. (2 ن)

يمكن تجاوز بعض هذه من شكل النظام

المختلف التي يرجع بين كل من نظام التغطية الشاملة ونظام الجداول أي يوصي تعريف عام للمرض المهني, كما يتبع بجدول بين الأمراض المهنية والعمال المسؤولة لها.

بالتفصيل.

الإسم:	
اللقب:	
الفوج:	

## امتحان السادس الثاني

## مقياس: حفظ الصحة والأمن

الجزء الأول: أشرح ما يلي:

- 1- تراعي إدارة الموارد البشرية نظام الصحة والأمن المهني عند تصميمها لكل من برامج التدريب وبرامج الحوافز. (4 ن)

التدريب يقع على عاتق إدارة الموارد البشرية وضع استراتيجية للتدريب، وبياناتهم في حفظ الصحة والمهني من خلال التركيز على ما يتضمنه الموقف: الميدان الاجرادي والتقييم، الذي يحظر العمل وكميغية تجسيدها، كما يجب أن تشمل ببرامج التدريب. الفعالية على كيفية استخدام أدوات الاستفادة، الفعلية، ومواعيده، ونوعيتها، وأسلوبها.

نقل المهارات ليس مهمة واحدة بل هي مراحل، أماكن العمل، عنصر الضخورة.

الحوافز يقع على عاتق إدارة الموارد البشرية هنا أن تأخذ صفات السلامة المهنية في الاعتبار عند تصريح نظام الحوافز، لأن تخصيص مكافأة للمؤشر الذين لا يسجلون حالات بحقهم ويلتزموں بتعلميات الوقاية، أو تخصيص علاوات وتوقيبات لروؤسائهم الأعماليين، التي تقلل فيها الموارث.

- 2- هناك العديد من تكاليف الحوادث والأمراض المهنية التي تكون غير مؤمنة. (4 ن)

ويتمثل في الحالات غير المعاشرة للموارد والأمن المهني، والتي لا تظهر في حساب حسائصه المالية، مما يضرها، مما هو ضار، ومهما هو محتوى لا يمكن تقييمه، وتتمثل ألم في الآلة التي في

- تكلفة الوقت الصادف للحال الموجودين في مكان الحادث.
- تكلفة وقت الاستهلاك حول الحادث (فترات التحقيقات)
- الغرامات والجزاءات القانونية بعد الحادث.
- التعبان، محتويات الحادث، وزرارة التخطيب.
- المصادر المهني غير المؤمن عليهم.
- كلبي الذي يعبر دون انتشار.
- التكلفة المتعلقة بالانتشار في الأرواح والمتطلبات.
- تكلفة تأثير كاجل جدي.
- فقدان العمل
- صحف أقسام العامل على المدى الطويل.

3- يمكن تجاوز سلبيات كل من نظام التغطية الشاملة ونظام الجداول في تحديد الأمراض المهنية. (2 ن)

يمكن تجاوز سلبيات النظمتين حين حلول نظام المختلط، الذي يجمع بين كل من نظام التغطية الشاملة ونظام الجداول من حيث وضوح معرفته عاملاً للمرضى المرضى، كما يتيح بمحض الحال بين الأعراض المهنية والأعمال المهنية لها.

الجزء الثاني: أجب بـ صحيح أو خطأ مع التعليق (10 ن)

1- يعكس المناخ التنظيمي بيئه العمل الداخلية (خطأ)

المناخ التنظيمي = مجموع خصائص البيئة الداخلية + مفاهيم

لدى رؤسائه شخصية يحملها الضرر

2- لا تؤثر تشكيلة الموارد البشرية في البيئة الداخلية للمنظمة (خطأ)

تؤثر ..... على ..... من خلال ما تقدمه من لقاءات ومحارف وتقنيات ..... خصائص الأفراد وخلفياتهم وأسلوباتهم ..... الخ

3- لا يعتبر حادث عمل، الحادث الذي يصيب العامل أثناء طريقه لإجراء دورة تدريبية (خطأ)

يعتبر حادث عمل أي حادث متعلق بالعمل أو لأداء درجة

4- يعتبر مرض مهنيا كل مرض يصيب العامل بعد تغيير مكان عمله، ويكون نتيجة لعمله السابق وإن لم يكن مدرجاً بجدول الأمراض المهنية (خطأ)

لا يعتبر مرض مهنيا أي حموضة لم يكن قد حابه قبل الأشهر اثنتين

5- يرتبط الأمن الصناعي ببعض أنواع العمل وبعض أشكال المنظمات (صحيف)

6- لا يمكن أن تساهم عملية إعادة التصميم الوظيفي في تخفيض ضغوط العمل بكل أنواع الوظائف (صحيف)

7- يوجد جهاز خاص بالصحة والأمن المهني بكل أنواع المنظمات (صحيف)

8- حسب مدرج السيطرة على المخاطر لا تكون السيطرة الإدارية سابقة للسيطرة الهندسية (صحيف)

بالتوقيق