

الاسم: .....

اللقب: .....

الفوج: .....

السنة الثالثة

تخصص: تسيير الموارد البشرية

امتحان السداسي الأول

مقياس: أسس إدارة الموارد البشرية

الجزء الأول: (12.5 ن)

- 1- اشرح باختصار طبيعة مهام إدارة الموارد البشرية (4 ن) (4 ن)
- (1) دور التسيير في حياة المؤسسة حيث تقوم إدارة الموارد البشرية بتوفير بيئة العمل المناسبة للموظفين وتنظيم العمل اليومي للمؤسسة.
- (2) دور التسيير في حياة المؤسسة حيث تقوم إدارة الموارد البشرية بالعديد من المهام التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسة.
- (3) دور التسيير في حياة المؤسسة حيث تقوم إدارة الموارد البشرية بالعديد من المهام التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسة.

2- كيف تتم معالجة العجز في العمالة بالمنظمة، إذا كان سوق العمل يتصف بالندرة (العجز)؟ (4 ن)

- 1- التسيير في حياة المؤسسة حيث تقوم إدارة الموارد البشرية بالعديد من المهام التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسة.
- 2- التسيير في حياة المؤسسة حيث تقوم إدارة الموارد البشرية بالعديد من المهام التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسة.
- 3- التسيير في حياة المؤسسة حيث تقوم إدارة الموارد البشرية بالعديد من المهام التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسة.

3- اشرح باختصار الدور الذي يقع على عاتق المنظمة في تخطيط المسارات المهنية للأفراد؟ (4 ن)

- (1) توفير فرص عمل مناسبة للموظفين وتطوير مهاراتهم.
- (2) توفير فرص عمل مناسبة للموظفين وتطوير مهاراتهم.
- (3) توفير فرص عمل مناسبة للموظفين وتطوير مهاراتهم.

الجزء الثاني: ضع علامة (x) أمام الإجابة الصحيحة لكل سؤال من الأسئلة التالية: (7.5 ن)

1- من مزايا الاستقطاب الخارجي للموارد البشرية:

- رفع الروح المعنوية للعاملين.

- استقطاب كفاءات جديدة.

- انخفاض تكلفة الاستقطاب.

- زيادة رضا العاملين.

2- من عيوب الاستقطاب الداخلي:

- نقص المعلومات عن المترشحين.

- ارتفاع التكلفة.

- الصراعات الداخلية والإحباط.

- عدم الانسجام مع بيئة العمل.

3- طريقة تقييم الأداء التي تعتمد على سلوك العامل هي:

- الوقائع الحرجة.

- المقارنة الثنائية.

- الترتيب.

- الإدارة بالأهداف.

4- يعتمد تقييم 360 درجة للموارد البشرية على:

- تقييم المشرف المباشر.

- تقييم الزملاء.

- تقييم المرؤوسين.

- جميع المصادر السابقة.

5- يختلف التعليم عن التدريب في كونه:

- يحسن المهارات الفنية.

- عام ومتنوع.

- يتم في فترة قصيرة.

- موجه لكل العمال.

بالتوفيق.