



## جامعة باتنة 1

### كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم: علوم التسيير

تخصص: إدارة الموارد البشرية

#	العنوان	المشرف	اسم الطالب
1	المناخ التنظيمي وعلاقته بالتوافق المهني - دراسة حالة	صلحة مقاوسى	NASSIRA SAADALLAH (23054030622)
2	ادارة الموارد البشرية في ضوء التحول الرقمي دراسة حالة جامعة باتنة 1	حليمة شافعي	احلام بوضياف (212135013082)
3	ادارة التغيير ودورها في تحسين الأداء التنظيمي في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية-دراسة ميدانية-	أمينة بلعيد	اي هومو (202035013093) أنوار بوشطيط (212135006154) مريم رفافي (212135005028)
4	دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحسين جودة الأداء التعليمي من وجهة نظر هيئة التدريس - دراسة حالة جامعة باتنة 1	بركة مشنان	إكرام زيدان (212135011924) سارة زروال (212135006328)
5	دور الرقمنة في تحسين آداء العاملين: دراسة حالة مؤسسة.....	صلاح بوقرورة	إكرام لقرالي (212135017975) شيماء حامدي (212135013677)
6	أثر ممارسات الحكومة التنظيمية على جودة الخدمة في المؤسسات العمومية في الجزائر - دراسة حالة	عبد المؤمن مزروقي	إيناس در غال (212135010219) يمنة أوشن (212135010829) هديل مزعاش (212135010869)
7	تحديات إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي- دراسة حالة المدرسة الوطنية لتطبيق تقنيات النقل البري باتنة	مريم رحماني	إيناس سيرين زيقوش (212135001488)
8	جودة حياة العمل وعلاقتها بالتميز الوظيفي - دراسة حالة	صلحة مقاوسى	أريج نور اليقين مشاشو (212135079375)
9	تأثير الرقمنة على وظائف ادارة الموارد البشرية . دراسة حالة مؤسسة ...	محمد لطرش	أمانى بولعرابي (212135013577)
10	تأثير الرقمنة في عملية التوظيف في ادارة الموارد البشرية . دراسة حالة	محمد لطرش	أميمة مومن (212135017193) باسمين عزيز (212135017213)
11	أثر القيادة الريادية في تنمية المهارات الريادية لدى المبتكرين الصغار من خلال حاضنة رقمية للمشاريع	عفاف وحشى	أمينة بوزيدي (202035023068)
12	تأثير القيادة التحويلية على تعزيز أداء العاملين - دراسة ميدانية.	أمينة بلعيد	آية سلسيل كعبار (191935005771) عبير قدوري (212135006467)
13	أثر الذكاء العاطفي على ادارة الموارد البشرية : دراسة حالة (هذا العنوان الجديد)	نسيمة ضيف الله	تالية إيمان خليفى (212135001617)

(212135008963) خير الدين لحول أشرف سديرى	إسمهان فرزه	دور التحول الرقمي في تطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية دراسة ميدانية	14
(212135016333) دعاء نور اليقين سنوفقة آية مخلوفي	بركة مشنان	أثر التحول الرقمي على الاتصال التنظيمي في المؤسسة - دراسة حالة	15
(212135003805) ذكرى صمادي	رحل حفاظ	مساهمة القيادة التحويلية في دعم التعلم التنظيمي دراسة ميدانية بمؤسسة TIRSAM	16
(172135025752) راضية بن بوته	مريم يوسف	AI applications to enhance employee well-being and mental health. Case study	17
(212135013128) رحمة مخلوفي (212135003960) هديل بوضياف (212135018348) حسناء بن باهه	إسمهان فرزه	أثر التحول الرقمي على أداء المؤسسات دراسة ميدانية	18
(212135005962) رندى تيرفنت	نسمة بنشوري	دور الإدارة الإلكترونية في تعزيز الرضا الوظيفي لدى أساتذة كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير - جامعة باتنة ١-	19
(202035001766) ريحان بوسجادة (202035003710) شيماء بوخنوفة	أحمد شبيب كاهية	دور الكفاءات المقاولاتية في نمو المؤسسات الصغرى و المتوسطة حالة المؤسسات الجزائرية	20
(212135001012) ريحان بوعزيز	سعيدة سليماني	أثر توظيف الذكاء الاصطناعي في برامج التكوين على أداء الموارد البشرية: دراسة حالة مؤسسة نفطال	21
(212135002794) زينب قارة	حليمة شافعي	تأثير أساليب التوظيف الحديثة على تطوير الكفاءات في المؤسسة - دراسة ميدانية على شركة هواوي بالجزائر العاصمة	22
(191935009921) سامي سعدي (212135011224) لؤي سليماني (212135001059) صهيب بن عيسى	فروزية برسولي	دور الثقافة التنظيمية في تعزيز التسويق الداخلي للموارد البشرية. دراسة ميدانية.	23
(24044038118) سليمة مقلاتي	بركة مشنان	دور التحول الرقمي في تطوير وظيفة الموارد البشرية - دراسة حالة المركز الوطني لنعيم التعليم عن بعد باتنة	24
(191935025409) سمية بوقول (212135024172) مايسة بزوح	سهام شوشان	أثر التتمر الإداري على الاحتراق الوظيفي دراسة تطبيقية	25
(212135013509) شهيناز طرح (212135005942) اكرام عيساني	حسناه لخذاري	دور ادارة الكفاءات في تحقيق الاداء المتميز بالمؤسسات - دراسة حالة	26
(212135024059) عبد الحليم بوفكرن	سميرة عبد الصمد	القيادة التحويلية ودورها في تطوير الكفاءات البشرية بالمنظمات دراسة ميدانية	27
(202035011248) عبد الرزاق بلة (202035015925) محمد لمين فاصل	شكري مدلس	أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية ودورها في فعالية وظيفة الموارد البشرية - دراسة ميدانية	28
(212135013516) عبد القادر دريش (212135031672) طلحة عباسة	رحل حفاظ	أهمية قيادة فرق العمل في دعم التعلم التنظيمي دراسة ميدانية بمؤسسة ....	29
(202035017788) لميس محمدى (212135018758) أميرة دريد	سعاد عبود	دور الذكاء الاجتماعي في مواجهة سلوك العمل العكسي - دراسة حالة	30

دور الابتكار الرقمي في تحقيق المرونة التنظيمية في المؤسسات الاقتصادية - دراسة حالة. ليلى سباع (212135017996) مولودة أمينة توبى (212135017999)	حياة قمري		31
دور تقييم الأداء في تحقيق العدالة التنظيمية - دراسة ميدانية محمد نكاع (191935003849) محمد درناني (212135018826)	عاف وحشى		32
دور القيادة المستدامة في تحقيق المسؤولية الاجتماعية: حالة المؤسسات الجزائرية مروة حابسه (212135009566)	أحمد شيك كاهية		33
دور التحول الرقمي في تحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية في القطاع العمومي بالجزائر - دراسة ميدانية على كلية العلوم الاقتصادية التجارية وعلوم التسيير بجامعة باتنة 1 مروى مقلاتي (212135005013)	حليمة شافعي		34
دور التدريب في نجاح وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة : حالة الجزائر ميريم زعتر (212135011237) أنفال بوعجوج (212135011166)	أحمد شيك كاهية		35
اثر القيادة الإستراتيجية في تحقيق الميزة التنافسية - دراسة حالة ندى مرابط (212135027921) ميريم قصوار (212135005027)	سهام شوشان		36
دور الابتكار التكنولوجي في تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة ميدانية لمجموعة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في ولاية باتنة نورهان زروالي (212135011245) إسمهان رحموني (212137050146)	إسمهان خاطر		37
دور القيادة التحويلية في دعم إدارة التغيير دراسة ميدانية بمؤسسة هيثم بو علي (212135001188) رياض خلاف (24085012951) منير علي لکھل (24054032623)	زحل حفاظ		38
دور الرقمنة في تطوير وتحفيز الموارد البشرية في المؤسسة. دراسة حالة وفاء بن باشة (212135006719) منار عدوى (212135006720)	عبد المؤمن مرزوفي		39
اثر الحوافز غير المادية على تحسين الأداء الوظيفي في المؤسسات الاقتصادية - دراسة ميدانية يونس خيتوس (212135017728) مخلف بلمسوس (212135017823)	عاف وحشى		40
The role of Artificial Intelligence in enhancing Human Resource Information Systems (HRIS).Case study	مريم يوسف		41
اثر استخدام منصات التعليم الالكتروني على تطوير رأس المال البشري في المؤسسة - دراسة حالة	مينة العمودي		42
اثر تطبيق أنظمة إدارة الأداء الرقمية على مشاركة الموظفين ومواءمة الأهداف: دراسة حالة في القطاع البنكي الجزائري.	سهيل زغود		43
اثر ممارسات إدارة الأداء في بيئة العمل المهيمن على الرضا الوظيفي: دراسة ميدانية على أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الجزائرية	جمال بن عروس		44
اثر نصح تطبيقات تحليلات الموارد البشرية (HR Analytics) على جودة قرارات إدارة المواهب: دراسة استطلاعية في الشركات الصناعية الجزائرية.	سهيل زغود		45
إدارة الكفاءات كمدخل لتحقيق الميزة التنافسية في المؤسسات الاقتصادية. دراسة حالة	أيوب أقوجبل		46
اثر السقف الزجاجي على المسار الوظيفي لدى المرأة العاملة - دراسة حالة	سعاد عبود		47
التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية كآلية لتحقيق التنمية المستدامة في المؤسسات العمومية - دراسة حالة	أيوب أقوجبل		48
القيادة الرشيدة وتأثيرها في جودة الخدمة	زكية بوسعد		49

	شكري مدلس	بيئة العمل ودورها في التحكم في سلوك العمل العسكري . دراسة ميدانية.	50
	فروزية برسولي	تأثير التحول الرقمي على تدريب الموارد البشرية بالمنظمات	51
	حنان سبع	تأثير التحول الرقمي على وظائف إدارة الموارد البشرية دراسة حالة: جامعة باتنة -1-	52
	حنان سبع	تأثير القيادة التحويلية على بيئة العمل دراسة حالة	53
	ليلي غضبان	دور إدارة المعرفة في تحقيق الإبداع التنظيمي-دراسة ميدانية .	54
	فروزية برسولي	دور الثقافة التنظيمية في تعزيز الإبداع والابتكار داخل المنظمات-دراسة ميدانية.	55
	الهام يحياوي	دور الرقمنة في تحسين جودة العملية التعليمية بالجامعات من وجهة نظر الأستاذة - دراسة حالة	56
	سهام شوشان	دور الكفاءات الرقمية في تحسين الاداء بالمؤسسة دراسة حالة	57
	نوح فرجوي	دور المرافق المقاولاتية في تجسيد افكار حاملي المشاريع الصغيرة دراسة حالة مركز تطوير المقاولاتية لجامعة باتنة 1	58
	سعيدة بولطيف	دور الموارد البشرية في تحقيق المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات دراسة حالة مؤسسة سونلغاز باتنة	59
	ليلي غضبان	دور تكنولوجيا المعلومات والاتصال في تحسين أداء الموارد البشرية - دراسة حالة.	60
	وافية تجاني	دور جودة الحياة الوظيفية في سلوك المواطن التنظيمية	61
	جمال بن عروس	قياس أثر الذكاء الاصطناعي في تحسين فرص التوظيف من وجهة نظر الباحثين عن عمل: دراسة استطلاعية	62
	إسماعيل بن ديلمي	مساهمة القيادة الذكية في بناء الكفاءات المحورية. دراسة حالة	63
	حنان سبع	مساهمة القيادة الرقمية في تحقيق ميزة تنافسية دراسة حالة: مؤسسة اقتصادية	64