

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة باتنة -1-

قسم علوم التسيير

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

عناوين مذكرات الماستر تخصص إدارة الموارد البشرية بعد التحيين والتعديل النهائي السداسي الرابع (04) من السنة الجامعية 2023/2024

عنوان المذكرة باللغة العربية	التخصص	لقب واسم الطالب	لقب واسم الطالبة	لقب واسم الأستا	الملاحظة (مقبول / مرفوض / تعديل)
دور الرقمنة في تطوير إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات - دراسة ميدانية.	إدارة الموارد البشرية	بن داوي سارة	عزوز ذكري	بن الشريف قه بوزناق حسن	مقبول
أثر المناخ التنظيمي على سلوك المواطنة التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	برزي نجلاء	لمباركية رميساء	/ بوسعد زكية	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
رقمنة الخدمات الجامعية وأثرها على طلبة جامعة باتنة1	إدارة الموارد البشرية	بن دعاس أسماء	بن سديرة ريان	زياني سميرة	مقبول
دور الرقمنة في تحسين جودة مخرجات التعليم العالي -دراسة حالة-	إدارة الموارد البشرية	عيشور أسماء	دوادى رشا	فيوج قطيمة	مقبول
دور ادارة المعرفة في تحسين التعلم التنظيمي	إدارة الموارد البشرية	هديل بركان	هديل بركان	لطرش محمد	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر العدالة التنظيمية على الالتزام التنظيمي	إدارة الموارد البشرية	مروه بوعنان	نهلة بن حدوش	/ محمد حامدي	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر أنماط القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	أمال بن سديرة	روميصة حداد	/ محمد حامدي	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
الذكاء الاصطناعي ودوره في تحسين الرضى الوظيفي بالؤسسة : دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	رزوقي صابرين	سخرى شهرزاد	هدار امانى	مقبول
واقع تطبيق التشريعات القانونية في ممارسات ادارة الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	مثال بويلاي	شهرزاد طورش	جوهرة تلاوما	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور البيظنة الاستراتيجية في تحسين أداء الموارد البشرية وانعكاسها على المؤسسات	إدارة الموارد البشرية	بكور خولة	بكور خولة	مدلس شكري	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور الحوكمة في تعزيز الولاة التنظيمي	إدارة الموارد البشرية	بن عقون إكرام	لعابطة لمياء	عربي باي سلم	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر التحول الرقمي على أداء العاملين في مؤسسة اتصالات الجزائر نموذجا	إدارة الموارد البشرية	فريدي مرام	امغشوش تسنيم	يوسف مريم	مقبول
أثر الحصيلة الإجتماعية على أداء الأفراد في المؤسسة. دراسة حالة .	إدارة الموارد البشرية	قادة خولة	عوفي اسمهان	زغودو سهيل	مقبول
دورالتكوين المتواصل في تحسين الاداء الوظيفي في المؤسسات العمومية (دراسة حالة)	إدارة الموارد البشرية	قادري نور الهدى	عوفي اسمهان	محمد بوقلعة	مقبول
أثر التحول الرقمي على ممارسات ادارة الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	عشي امانى زينب	خنطوط مريم	مريم يوسف	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
انماط القيادة الادارية ودورها في ادارة الصراع التنظيمي دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	مخروط درين	سماسل اكرام	صالحوي سمير	مقبول
الصمت التنظيمي لدى الموظفين و علاقته بأسلوب القيادة -دراسة حالة-	إدارة الموارد البشرية	غضبان رميسة	فرزيز روميصة	ساحلي رانيا	مقبول
أثر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في اتخاذ القرار	إدارة الموارد البشرية	عمار ريفي	عمراسي اسلام	اسامة مقري	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال على تحقيق توازن بين العمل و حياة العاملين	إدارة الموارد البشرية	اسماء عبدالله	صفاء زاوي	تغلايت عبدالغاني	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
رقمنة إدارة الموارد البشرية و أثرها على الابتكار في المنظمة دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	فريال بومجان	دنيا شعبانة	تغلايت عبد الغايز	مقبول
دور إدارة الوقت في مواجهة ضغوط العمل دراسة ميدانية	إدارة الموارد البشرية	مكنتيشي غنية	بوحلاس ايمان	/ تاغلايت عبد الغا	مقبول
الصراع التنظيمي وأثره على بيئة العمل التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	بن ذيب وفاء	بوجان خلود	صالحوي سمير	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
تطبيقات الذكاء الاصطناعي كتوجه حديث لتعزيز التعلم التنظيمي - دراسة حالة -	إدارة الموارد البشرية	علوية رايح	بوهناف اسامة	رحالي صليحة	مقبول
دور بيئة العمل الداخلي في الحد من الاحتراف الوظيفي	إدارة الموارد البشرية	هاجر نزار	اسماء عولمي	لطرش محمد	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
القيادة التحولية ودورها في تعزيز الاستقامة التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	عشام سليمة	حصروري جمال	مدلس شكري	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
تأثير الإجهاد الوظيفي على أداء الموارد البشرية -دراسة حالة-	إدارة الموارد البشرية	ذكري بن نية	وسام حفاف	رحمة عبدالص	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية + قبول في مشروع مؤسسة ناشئة (بن نية ذكري)
القيادة الادارية ودورها في تحفيز العاملين بالمؤسسة دراسة ميدانية .	إدارة الموارد البشرية	نعمون ابتسام	ليال سيمية	بوزناق حسن	مقبول
الذكاء الاصطناعي ودوره في تفعيل التسيير التنبؤي للوظائف والكفاءات بالمؤسسة دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	ريمان امينة	منصورى آية	يحياوي الهام	مقبول
أثر الثقافة التنظيمية في تعزيز التوجه الريادي للمؤسسات : دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	النوي أيوب	بن يحي هيثم	مراذقة محمد	مقبول
واقع ثقافة العمل في الجزائر دراسة ميدانية	إدارة الموارد البشرية	محمد أسماء	عزوزي خديجة	عبد الغاني تغلايت	مقبول
أثر التكوين على تحسين أداء أساتذة الشبه طبي للمعهد الوطني للتكوين العالي شبه طبي باتنة	إدارة الموارد البشرية	أوزماني ايمان	عبه مثال	واعر وسيلة	مقبول
الصمت التنظيمي وأثره على جودة التعليم العالي في الجزائر -دراسة حالة جامعة باتنة 01-	إدارة الموارد البشرية	مخولوف سارة	محمد الشريف	جبابلية فيروز	مقبول
العوامل المؤثرة على أداء العامل في قطاع الصناعة - دراسة حالة - مؤسسة صناعة الأحذية وحده نفاوس	إدارة الموارد البشرية	بوخالفة اخلاص	فروحي بشرى	تغلايت عبد الغايز	مقبول
أثر الاستغراق الوظيفي على الاحتراق الوظيفي دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	ساسة مريم	عبد الغاني تغلايت	عبد الغاني تغلايت	مقبول
دور الإدارة بالمشاركة في تعزيز السلوك الابداعي في المؤسسة	إدارة الموارد البشرية	خواني ريان	حناشي ورود	عماري علي	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور لوحة القيادة في تحسين إدارة الموارد البشرية- دراسة ميدانية-	إدارة الموارد البشرية	بوصيوذة عبير	برقوقو مثال	عبد الغاني تغلايت	مقبول
أثر القيادة الادارية على الأداء الوظيفي	إدارة الموارد البشرية	سعدون أمين	عثامنة منصور	العابد عبد الح	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دراسة و تسيير الأجور في المؤسسة العمومية دراسة حالة مديرية الصحة لولاية باتنة	إدارة الموارد البشرية	زغاد سامي محمد	ميكنتيشي بلال	مسلم زريم	مقبول
دراسة تحليلية لدور الذكاء الاصطناعي في تحسين عملية اتخاذ القرار	إدارة الموارد البشرية	زنتوني أحمد أنيس	عبد العزيز بن حرشاش	محمد بوقلعة	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر التطوير الإداري للموارد البشرية على الأداء الجماعي	إدارة الموارد البشرية	نفيسي سندس	بويكر شيماء	عمر شريف	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
تحليل واقع تكنولوجيا المعلومات والاتصال في إدارة الموارد البشرية دراسة ميدانية -مستشفى الشهيد مصطفى بن بولعيد-أرن	إدارة الموارد البشرية	يودرسه أشواق	شوفي زريققة	بوقننة سليم	مقبول
دور تنمية كفاءات البشرية في تحسين جودة الاداء الوظيفي	إدارة الموارد البشرية	علاوي إيناس	العايب أمال	أمانى لخضر فر	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
تأثير التوازن بين العمل و حياة العاملين على الاحتراف النفسي للموظفين	إدارة الموارد البشرية	بن دحمان أشواق	دافري إكرام	عبد الغاني تاغلايت	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية

تعدّل	سابق نسّيمة	خليل أوّشن	أنيس عبد الرحمان	إدارة الموارد البشرية	دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الخدمة العمومية - دراسة ميدانية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عبد الغاني تغلايت	جمعة كنعيت	وفاء يومعرف	إدارة الموارد البشرية	دور التدقيق الاجتماعي في تحسين أداء الموارد البشرية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عبد الوهاب بن يوسف مريم	شوحه عبد الو	عايسى راى حمزة	إدارة الموارد البشرية	حوكمة المورد البشري وعلاقته بالاحتراق الوظيفي
مقبول	بوفروخ سعاد	بثينة بدة	ملاك براكطة	إدارة الموارد البشرية	دور إعادة هندسة الموارد البشرية في تحقيق الإبداع التنظيمي - دراسة ميدانية بمديرية الضراب
مقبول	بلقاضي شكري	بن عمورة نوال	بن عمورة نوال	إدارة الموارد البشرية	السياسة التنظيمية وتأثيرها على الأداء دراسة حالة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر شريف	عبد العالي مخ	عبد الوهاب س	إدارة الموارد البشرية	دور الرقمنة والإدارة الإلكترونية في دعم ادارة الموارد البشرية في المؤسسة
مقبول	محمد بوقلعة	عبد منال	يوسف نبيلة	إدارة الموارد البشرية	دراسة تحليلية لدور إدارة التغيير في تحسين الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية + قبول في مشروع مؤسسة مصغرة	رائية هدار	امغار عبد الرؤوف	ريان بن سعيد	إدارة الموارد البشرية	اثر ادارة الموارد البشرية الإلكترونية في تحسين الاداء التسويقي في المؤسسات
مقبول	رحالي صليحة	رمضاني خولة	ساكر ابتسام	إدارة الموارد البشرية	تأثير الذكاء العاطفي للقيادة النسوية في ادارة الصراع التنظيمي-دراسة حالة بنك الفلاحة والتنمية الريفية-باتنة-
مقبول	تاغلايت عبد الغا	لمعل فاتح	سلطان محمد رسا	إدارة الموارد البشرية	دور إدارة الكفاءات في تحقيق الأداء المتميز دراسة ميدانية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عبد الغاني تغلايت	عربي إيمان	عربي إيمان	إدارة الموارد البشرية	أثر التكنولوجيات الحديثة للمعلومات والاتصال على أداء الموارد البشرية في المنظمة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية مع اختيار موضوع واحد	صالحاوي سمير	سعدي سارة	مهيرة تلجة	إدارة الموارد البشرية	إدارة المواهب وأثرها على الإبداع في المنظمة
مقبول	تيجاني الوافية	شمس ماري	نسّيمة بووذن	إدارة الموارد البشرية	دور الثقافة التنظيمية على ولاء العاملين في المؤسسة دراسة حالة _
مقبول	داي وسام	العابسي شيماء	شيخ اية ريان	إدارة الموارد البشرية	اثر الثقافة التنظيمية على الالتزام الوظيفي في القطاع الخاص دراسة حالة شركة SARL الجزائرية لخدمات الشاحنات والخدمات
مقبول	حناشي لعل	بن عكشه رزق الله	عشير زينب	إدارة الموارد البشرية	دور ادارة التطوير الإداري في تحسين الاداء الوظيفي في المؤسسات العمومية (دراسة ميدانية)
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	تاغلايت عبد الغا	عقون مهدي	العاب أمين	إدارة الموارد البشرية	تأثير الاحتراق الوظيفي على أداء للعاملين
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عباري علي	قادية خرياش	خولة بن زايد	إدارة الموارد البشرية	دور الذكاء العاطفي للقيادة في تعزيز الأداء الوظيفي في المؤسسة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	حامدي محمد	بلوم حمزة	بوخالفة محمد علي	إدارة الموارد البشرية	دور ادارة الموارد البشرية في تنمية الإبداع الاداري
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	يوسف مريم	يوسف مريم	رائية مقلاتي	إدارة الموارد البشرية	الارمبادى-حوكمة المورد البشري على تعزيز الولاة التنظيمي
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	نعيمه يحيايوي	سلاحي نورهان	سماويل نوربان أرو	إدارة الموارد البشرية	اثار الادارة الإستراتيجية في زيادة تمكين العاملين
تعدّل مع تحديد الدراسة الميدانية	خالد عبد الكا	بادة فوزية	بادة ريان	إدارة الموارد البشرية	تعويض حوادث العمل والأمراض المهنية ودورها في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	خالد عبد الكا	بادة رحمة	جعفر أمينة	إدارة الموارد البشرية	مساهمة الثقافة التنظيمية في تعزيز جودة الحياة الوظيفية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	بلعدي أمينة	بلعدي أمينة	بلحاج نوار	إدارة الموارد البشرية	دور الادارة الإلكترونية في تقييم أداء الموارد البشرية
مقبول	مسعودي زنده	مسعودي زنده	مسعودي زنده	إدارة الموارد البشرية	أثر تطبيق الذكاء الاصطناعي في تفعيل التمكين داخل المؤسسة الاقتصادية،دراسة حالة سولنغاز - باتنة -
مقبول	شريف عمر	شريف عمر	خمري رانيا	إدارة الموارد البشرية	دور التحول الرقمي في تحسين إدارة الموارد البشرية -دراسة حالة-
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	بلعدي أمينة	بلعدي أمينة	بلعدي أمينة	إدارة الموارد البشرية	مكانة التكوين في إستراتيجية تطوير المؤسسة
مقبول	رحالي صليحة	غفاني أسماء	مروقي إشراق	إدارة الموارد البشرية	نسخ الصافرة كآلية لاستقامة القيادة -دراسة حالة-
مقبول + قبول في مشروع مؤسسة ناشئة (مرايط سمية)	بوقنة سليم	فاطمة الزهراء قعقاع	سمية مرايط	إدارة الموارد البشرية	تحليل واقع إدارة الموارد البشرية الخضراء في المؤسسات الخدمية -"دراسة ميدانية في جامعة باتنة 1"
مقبول	جمال جعيل	أحلام بخوش	أسماء بن رحمون	إدارة الموارد البشرية	دور حضانات الأعمال في مرافقة حاملي مشاريع المؤسسات الناشئة،دراسة حالة حاضنة جامعة باتنة 1
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	تاغلايت عبد الغا	عمر شريف	رحماني مروى	إدارة الموارد البشرية	دور ادارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر شريف	قلي اقبال	هاجر هوام	إدارة الموارد البشرية	تنمية مؤهلات الموارد البشرية كدأء لتنفيذ قرارات المؤسسة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر شريف	عمر شريف	جلول عبد الله	إدارة الموارد البشرية	تأثير الذكاء الاصطناعي و رفع الكفاءة التنظيمية
مقبول	الوافي آسيا	الوافي آسيا	بوخلاس أمين	إدارة الموارد البشرية	نظام الأجور و الحوافز بين القطاع العمومي و القطاع الخاص
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	قطيمة حفيظ	قطيمة حفيظ	وريدة بن خالد	إدارة الموارد البشرية	الزيادة في الاجور و دورها في تحسين ولاء العمال للمؤسسة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	برسولي فوزية	حشاش هاجر	حساني دعاء	إدارة الموارد البشرية	اثر التحول الرقمي على تحليل العمل وتصميمه
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية مع اختيار موضوع واحد	صالحاوي سمير	صالحاوي سمير	سعدي سارة	إدارة الموارد البشرية	القيادة التحولية و دورها في تعزيز الالتزام الوظيفي
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمار زودة	شيماء شبيلة	ذكرى محمدي	إدارة الموارد البشرية	مساهمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تعزيز ادارة المعرفة في المؤسسة الاقتصادية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	يحيايوي نعيمه	صحرابي خولة	أمال عياشي	إدارة الموارد البشرية	دور إدارة الكفاءات في تنمية الميزة التنافسية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عشي عادل	سباغة ابتسام	مروقي صوريه	إدارة الموارد البشرية	تأثير راس المال الفكري على أداء الموظفين
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	قمرى حياة	بدرالدين منال	بوزاهر أماني	إدارة الموارد البشرية	تأثير المناخ التنظيمي على الولاة التنظيمي
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	مدلس شكري	قربع شعيب	يحي باي عبد الله	إدارة الموارد البشرية	الرضا الوظيفي وعلاقته بسلوك العمل العكسي
مقبول	داي وسام	داي وسام	سيف الدين سا	إدارة الموارد البشرية	اثر استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي على الإبداع التنظيمي للموارد البشرية_
مقبول	العقون سهام	مراح هيثم	لحمادي رايح	إدارة الموارد البشرية	-دراسة عينه لأستاذة كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير لجامعة باتنة -1_
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر شريف	عمر شريف	نعماسي لبنى	إدارة الموارد البشرية	ثورة الذكاء الاصطناعي و إدارة الموارد البشرية: العلاقة و آليات التأثير "دراسة حالة"
مقبول	خالد عبد الكا	النوي أسامة	بن محمد محمد ه	إدارة الموارد البشرية	الهضبة الوظيفية وعلاقتها بالاحتراق الوظيفي
مقبول	مقاوسي صليحة	بن عبد المؤمن شيماء	مسعودان نورصاف	إدارة الموارد البشرية	دور الاتصال في تسيير الموارد البشرية دراسة حالة مستشفى الأمراض الصدرية - باتنة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	صليحة مقاوسي	شأيب راسو اميرة	تامن هدليل	إدارة الموارد البشرية	دور الرقمنة والإدارة الإلكترونية في تمشين أداء ادارة الموارد البشرية - دراسة حالة-
مقبول	زكية مقري	بوخالفة كوثر	ايناس عبدات	إدارة الموارد البشرية	دور ادارة الموارد البشرية في الحفاظ على القدرة التنافسية في ظروف السوق المتغيرة
مقبول				إدارة الموارد البشرية	أثر الإبتكار والتنظيمي على أداء العاملين في المؤسسات الاقتصادية - دراسة ميدانية-

إدارة الجودة الشاملة ومساهمتها في تفعيل المسؤولية الاجتماعية اتجاه الموارد البشرية للمؤسسة (دراسة حالة)	إدارة الموارد البشرية	بلغايب رمسية	بوحررة ونام	هوام خولة	يحيياوي الهام	مقبول
الزيادة في الاجور ودورها في تحسين ولاء العمال للمؤسسة	إدارة الموارد البشرية	بن خالد وريدة			حفيظ فطيمة	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور مفتشية العمل في حماية حقوق الافراد العاملين في المؤسسات -دراسة حالة-	إدارة الموارد البشرية	كشفي شيماء	بن قوته سارة		عمر شريف	مقبول
دور التكنولوجيا الرقمية في دعم كفاءة الموارد البشرية في منظمات الأعمال	إدارة الموارد البشرية	شطوف ريان	مهيرة صبرينة	أعراب راضية	عمر شريف	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
إدارة المعرفة وأثرها على الابتعاد الإداري في المنظمة	إدارة الموارد البشرية	عبد الله وردة	دراز خديجة		صلحاوي سمير	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور نظام المعلومات في تحسين إدارة الموارد البشرية دراسة ميدانية	إدارة الموارد البشرية	شنيخر انور			تغلايت عبد العالي	مقبول
التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية في ظل التحول الرقمي -دراسة حالة -	إدارة الموارد البشرية	قوفي صلاح الدين			عمر شريف	مقبول
دور التشارك المعرفي في تحسين اداء الأستاذ الجامعي-دراسة لاراء عينة من أساتذة جامعة باتنة -1-	إدارة الموارد البشرية	تواتي يمينة	العباسي اسيا		بن ديلمي اسماعيل	مقبول
أثر الإدارة الالكترونية على تحسين اداء الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	تامن هديل	يعطوش امنية		واغر وسيلة	مقبول
تحليل تأثير التوازن بين العمل والحياة الشخصية على أداء الموظفين	إدارة الموارد البشرية	زغويوب مليسا	حواس زينب		عمر شريف	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر جودة حياة العمل على الالتزام التنظيمي -دراسة ميدانية-بمؤسسة نفضال باتنة	إدارة الموارد البشرية	بوفلاح سارة	بدري ريان	شعيباي صون	برسولي فوزية	مقبول
الاتصال الداخلي و أثره على تحقيق الرضا الوظيفي	إدارة الموارد البشرية	بوعزيز مروان			تواتي أحمد	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور الاجور في تحسين الاداء الوظيفي لعامل الجماعات المحلية-دراسة حالة بلدية آريس-	إدارة الموارد البشرية	مرشي كثر	زعت امريرة	هوارى سفيان	شيبان وردة	مقبول
التحول الرقمي وأثره في تعزيز الاتصال التنظيمي - دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	دهيمي آية ياسمين	شراقة نرمان		يحيياوي نعيمة	مقبول