

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة باتنة-1-

قسم علوم التسيير

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

عناوين مذكرات الماجستير تخصصات دارة الموارد البشرية السداسي الرابع (04) من السنة الجامعية 2023/2024

عنوان المذكرة باللغة العربية	التخصص	لقب وإسم الطالب 1	لقب وإسم الطالب 2	لقب وإسم الطالب 3	لقب وإسم الأستاذ (ة) الم	الملاحظة (مقبول / مرفوض / تعديل)
دور الرقمنة في تطوير إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات - دراسة ميدانية.	إدارة الموارد البشرية	بن داوي سارة	عزوز ذكري	بن الشريف قمر	بوزناق حسن	مقبول
أثر المناخ التنظيمي على سلوك المواطنة التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	بزعي نجلاء	لمباركية رميساء آية الرح	/	بوسعد زكية	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور الموارد البشرية في الحفاظ على القدرة التنافسية في ظروف السوق المتغيرة	إدارة الموارد البشرية	تامن هديل	شايب راسو اميرة		صليحة مقاوسى	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
رقمنة الخدمات الجامعية و أثرها على طلبة جامعة باتنة1	إدارة الموارد البشرية	بن دعاس أسماء	بن سديرة ريان	زياني سميرة	برسولي فوزية	مقبول
دور الرقمنة في تحسين جودة مخرجات التعليم العالي دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	عيشور أسماء	حوادي رشا	قيوح فطيمة	يحياوي الهام	مقبول
دور ادارة المعرفة في تحسين التعلم التنظيمي	إدارة الموارد البشرية	هديل بركان			لطرش محمد	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر العدالة التنظيمية على الالتزام التنظيمي	إدارة الموارد البشرية	مروه بوحنان	نهلة بن حدوش	/	محمد حامدي	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر أنماط القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	أمال بن سديرة	روميسة حداد	/	محمد حامدي	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر المناخ التنظيمي على سلوك المواطنة التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	نجلاء بزعي	رميساء آية الزحمان لمبا	/	زكية بوسعد	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
الذكاء الاصطناعي ودوره في تحسين الرضى الوظيفي بالمؤسسة : دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	زورقي صابرين	سخري شهرزاد	هندار امانى	يحياوي الهام	مقبول
واقع تطبيق التشريعات القانونية في ممارسات ادارة الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	منال بوبلاي	شهرزاد طورش	جوهره تلاموتان	عياز زهية	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور اليقظة الاستراتيجية في تحسين أداء الموارد البشرية وانعكاسها على المؤسسات	إدارة الموارد البشرية	بكور خولة		ملسل شكري		مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور الحوكمة في تعزيز الولاء التنظيمي	إدارة الموارد البشرية	بن عقون اكرام	لعراية لمياء	عربي باي سلمى	عياز زهية	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
مكثنة التكوين في إستراتيجية تطوير المؤسسة	إدارة الموارد البشرية	بن حمودة سمير			بلعيد امينة	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر التحول الرقمي على أداء العاملين في مؤسسة اتصالات الجزائر نموذجا	إدارة الموارد البشرية	فريدي مرام	أمغشوش تسنيم		يوسف مريم	مقبول
أثر الحصيلة الاجتماعية على أداء الأفراد في المؤسسة - دراسة حالة -	إدارة الموارد البشرية	قادة خولة			زغندو سبيل	مقبول
دورالتكوين المتواصل في تحسين الاداء الوظيفي في المؤسسات العمومية (دراسة حالة)	إدارة الموارد البشرية	قادر نور الهدى	عوفي اسمهان		محمد بوقلعة	مقبول
أثر التحول الرقمي على ممارسات ادارة الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	عشي امانى زينب	خنطوط مريم	مريم يوسف	عياز زهية	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
أثر الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على تحسين جودة الخدمات الضريبية دراسة حالة مديرية الضرائب لولاية باتنة	إدارة الموارد البشرية	امنية يعطوش	هديل تامن		واعر وميلة	تعديل
انماط القيادة الادارية ودورها في ادارة الصراع التنظيمي دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	مخروط درين	مسامل اكرام		صلحواي سمير	مقبول
الصمت التنظيمي لدى الموظفين و علاقته باسلوب القيادة دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	غضيان رميسة	فريز روميسة	ساحلي رانيا	رحالي صليحة	مقبول
ادارة الجودة الشاملة ومساهمتها في تفعيل المسؤولية الاجتماعية اتجاه الموارد البشرية للمؤسسة(دراسة حالة)	إدارة الموارد البشرية	بلعيب رميسة	بوحره ونام	هوام خولة	يحياري الهام	تعديل
تحليل واقع تكنولوجيا المعلومات و الاتصال على إدارة الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	شوفي رزيقة	بودرسة اشواق		بوقنة سليم	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
اثر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في اتخاذ القرار	إدارة الموارد البشرية	تمرسيت اسلام	عمار ريغي	اسامة مقري	خالدي عبد الكامل	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
اثر استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال على تحقيق توازن بين العمل و حياة العاملين	إدارة الموارد البشرية	اسماء عبدالله	صفاء زاوي		تغلايت عبدالغاني	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
رقمنة إدارة الموارد البشرية و أثرها على الابتكار في المنظمة دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	فريال بومجان	دنيا شعاعنة		تغلايت عبد الغاني	مقبول
دور إدارة الوقت في مواجهة ضغوط العمل دراسة ميدانية	إدارة الموارد البشرية	مكتشي غنية	بوحناس ايمان	/	تاغلايت عبد الغاني	مقبول
الصراع التنظيمي وأثره على بيئة العمل التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	بومجان خلود	بن ذيب وفاء		صلحواي سمير	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
تطبيقات الذكاء الاصطناعي كتوجه حديث لتعزيز التعلم التنظيمي - دراسة حالة -	إدارة الموارد البشرية	عليوة رايح	بوهناف اسامة		رحالي صليحة	مقبول
دور بيئة العمل الداخلي في الحد من الاحتراق الوظيفي	إدارة الموارد البشرية	هاجر نزار	اسماء عولمي		لطرش محمد	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
القيادة التحولية و دورها في تعزيز الاستقامة التنظيمية	إدارة الموارد البشرية	غشام سليمة	حصروري جمال		ملسل شكري	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
تأثير الإجهاد الوظيفي على أداء الموارد البشرية -دراسة حالة-	إدارة الموارد البشرية	ذكري بن نية	وسام حفاف	رحمة عبدالصمد	تجاني وافية	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
القيادة الادارية ودورها في تحفيز العاملين بالمؤسسة دراسة ميدانية .	إدارة الموارد البشرية	نعمون ابتسام	ليال سبتية		بوزناق حسن	مقبول
الذكاء الاصطناعي و دوره في تفعيل التسيير التنوي للوظائف والكفاءات بالمؤسسة دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	زيمان امينة	منصوري آية		يحياري الهام	مقبول
أثر الثقافة التنظيمية في تعزيز التوجه الريادي للمؤسسات : دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	النوي أيوب	بن يحي هيثم	مرازة محمد أمين	شاكر بلخضر	مقبول
واقع ثقافة العمل في الجزائر دراسة ميدانية	إدارة الموارد البشرية	محمد أسماء	عزوزي خديجة		عبد الغاني تغلايت	مقبول
أثر التكوين على تحسين أداء أساتذة الشبه طبي للمعهد الوطني للتكوين العالي شبه طبي باتنة	إدارة الموارد البشرية	أوزماني ايمان	عبه منال		واعر وميلة	مقبول
الصمت التنظيمي و اثره على جودة التعليم العالي في الجزائر -دراسة حالة جامعة باتنة 01-	إدارة الموارد البشرية	مخلوف سارة	محمد الشريف محمد	جبابلية فيروز	صليحة رحالي	مقبول
العوامل المؤثرة على أداء العامل في قطاع الصناعة - مؤسسة صناعة الأحذية وحدة نقاوس	إدارة الموارد البشرية	بوخالفة إخلص	فروحي بشرى		تغلايت عبد الغاني	مقبول
اثر الاستغراق الوظيفي على الاحتراق الوظيفي دراسة حالة	إدارة الموارد البشرية	ساسية وسام	سغاري مريم		عبد الغاني تغلايت	مقبول
دور الإدارة بالمشاركة في تعزيز السلوك الابداعي في المؤسسة	إدارة الموارد البشرية	خواني ريان	حناشي ورود		عساري علي	مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية
دور لوحة القيادة في تحسين إدارة الموارد البشرية-دراسة ميدانية.	إدارة الموارد البشرية	بوصيوذة عبير	برقوق منال		عبد الغاني تغلايت	مقبول

مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	خالدي عبد الكامل	العابد عبد الحميد	عثامنة منصور	سعدون أمين	إدارة الموارد البشرية	أثر القيادة الإدارية على الأداء الوظيفي
مقبول	خالدي عبد الكامل	مسلم نزيه	ميكنثي بلال	زغداد سامي محمد أمين	إدارة الموارد البشرية	دراسة و تسيير الأجور في المؤسسة العمومية دراسة حالة مديرية الصحة لولاية باتنة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	محمد بوقلعة		عبد العزيز بن حرشاش	زيتوني أحمد أنيس	إدارة الموارد البشرية	دراسة تحليلية لدور الذكاء الاصطناعي في تحسين عملية اتخاذ القرار
تعديل	عمر الشريف	شطوف ريان	أعراب رضية	مهيرو صبرينة	إدارة الموارد البشرية	دور التكنولوجيا الرقمية في دعم كفاءة الموارد البشرية في منظمات الأعمال
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر شريف		بويكر شيماء	نقيسي سندس	إدارة الموارد البشرية	أثر التطوير الإداري للموارد البشرية على الأداء الجماعي
مقبول	بوقة سليم		شوفي رزيقة	بودرسة أشواق	إدارة الموارد البشرية	تحليل واقع تكنولوجيا المعلومات والاتصال في إدارة الموارد البشرية دراسة ميدانية -مستشفى الشهيد مصطفى بن بولعيد-أريس.
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عماري علي	أماني لخضر فريحة	العلايب أمال	علاوي إيناس	إدارة الموارد البشرية	دور تنمية كفاءات البشرية في تحسين جودة الأداء الوظيفي
تعديل	وحشي عفاف		دراز خديجة	عبد الله وردة	إدارة الموارد البشرية	دور تكنولوجيا الإعلام والاتصال في إدارة نزاعات العمل بالمؤسسات
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عبد الغاني تاغلايت		دافري إكرام	بن دحمان أشواق	إدارة الموارد البشرية	تأثير التوازن بين العمل وحياة العاملين على الاحتراف النفسي للموظفين
تعديل	سابق نسيمه		خليل أوثن	أنيس عبد الرحمان بايع	إدارة الموارد البشرية	دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الخدمة العمومية - دراسة ميدانية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عبد الغاني تغلايت		جمعة كعنيت	وفاء بومعروف	إدارة الموارد البشرية	دور التدقيق الاجتماعي في تحسين أداء الموارد البشرية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	يوسف مريم	شوحة عبد الرؤوف	قعودة اسحاق	عايسى رامي حمزة	إدارة الموارد البشرية	حوكمة المورد البشري و علاقته بالاحتراف الوظيفي
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	بوفوخ سعد		بثينة بده	ملاك براكثة	إدارة الموارد البشرية	دور إعادة هندسة الموارد البشرية في تحقيق الإبداع التنظيمي
مقبول	مدلس شكري	زواقري نفيسه	بن عمورة نوال	بلقاضي نهاد	إدارة الموارد البشرية	السياسة التنظيمية وتأثيرها على الأداء دراسة حالة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر شريف	عبد العالي مختاش	عبد الوهاب سيد	بويكر سلطاني	إدارة الموارد البشرية	دور الرقمنة والإدارة الإلكترونية في دعم إدارة الموارد البشرية في المؤسسة
مقبول	محمد بوقلعة		عوفي مثال	بصوف نبيلة	إدارة الموارد البشرية	دراسة تحليلية لدور إدارة التغيير في تحسين الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	رائية هدار		امغار عبد الرؤوف	ريان بن سعيد	إدارة الموارد البشرية	أثر إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في تحسين الأداء التسويقي في المؤسسات
مقبول	رحالي صليحة	دخينات ليليا	رمضاني خولة	ساكر ايتسام	إدارة الموارد البشرية	تأثير الذكاء العاطفي للقيادة السنوية في إدارة الصراع التنظيمي-دراسة حالة بنك الفلاحة والتنمية الريفية-باتنة.
مقبول	تاغلايت عبد الغاني	ليعل فاتح	مقلاتي صهييب	سلطاني محمد رسال	إدارة الموارد البشرية	دور إدارة الكفاءات في تحقيق الأداء المتميز دراسة ميدانية
تعديل	عمر شريف		ناسي ليني	برقوق مونة	إدارة الموارد البشرية	دور الموارد البشرية في تعزيز ريادة الأعمال والابتكار في المؤسسات الناشئة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عبد الغاني تغلايت		بورادي نور جيهان	عريفي إيمان	إدارة الموارد البشرية	أثر التكنولوجيات الحديثة للمعلومات والاتصال على أداء الموارد البشرية في المنظمة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية مع اختيار موضوع واحد	صلحاي سمير		سعدي سارة	مهيرة تلجة	إدارة الموارد البشرية	ادارة المواهب و أثرها على الإبداع في المنظمة
مقبول	تيجاني الوافية		شمس مياركي	نسيمة بوونن	إدارة الموارد البشرية	دور الثقافة التنظيمية على ولاء العاملين في المؤسسة_دراسة حالة .
مرفوض (عدم التطبيق مع التخصص)	ميفاوسي صليحة		مسعودان نورصاف ريجال بن عبد المؤمن شيماء	إدارة الموارد البشرية	أنظمة الدفع الإلكتروني و أثرها على تحسين أداء المؤسسة	
مقبول	داي وسام		العباسي شيماء	شيع اية ريان	إدارة الموارد البشرية	أثر الثقافة التنظيمية على الالتزام الوظيفي في القطاع الخاص دراسة حالة شركة SARL الجزائرية لخدمات التساحنات و الخدمات اللوجستية
مقبول	حناشي لملي	بن زينة ليلية	عشير زينب	بن عكشه رزق الله	إدارة الموارد البشرية	دور ادارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي في المؤسسات العمومية (دراسة ميدانية)
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	تاغلايت عبد الغاني		عقون مهدي	العلايب أمين	إدارة الموارد البشرية	تأثير الاحتراق الوظيفي على أداء للعاملين
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عماري علي	فادية خرباش	خولة بن زايد	أسماء خمري	إدارة الموارد البشرية	دور الذكاء العاطفي للقيادة في تعزيز الأداء الوظيفي في المؤسسة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	حامدي محمد	بلوم حمزة	بركات عبد المنعم	بوخالفة محمد علي	إدارة الموارد البشرية	دور ادارة الموارد البشرية في تنمية الإبداع الإداري
مقبول	بوقة سليم		بودرسة أشواق	شوفي رزيقة	إدارة الموارد البشرية	تحليل واقع تكنولوجيا المعلومات والاتصال في إدارة الموارد البشرية _ دراسة ميدانية في مستشفى الشهيد مصطفى بن بولعيد
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	يوسف مريم		رائية مقلاتي	رائية مقلاتي	إدارة الموارد البشرية	اثر مبادئ حوكمة المورد البشري على تعزيز الولاء التنظيمي
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	نعيمه يحيوي	سلامي نورهان	كركار هاجر	سماعيل نوريان أروي	إدارة الموارد البشرية	اثر الإدارة الاستراتيجية في زيادة تمكين العاملين
تعديل مع تحديد الدراسة الميدانية	خالدي عبد الكامل		بادة فوزية	بادة ريان	إدارة الموارد البشرية	تعمير حواض العمل و الأمراض المهنية ودورها في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	خالدي عبد الكامل		بادة رحمة	جعفر أمينة	إدارة الموارد البشرية	مساهمة الثقافة التنظيمية في تعزيز جودة الحياة الوظيفية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	بلعيد أمينة			بلحاج نوار	إدارة الموارد البشرية	دور الإدارة الإلكترونية في تقييم أداء الموارد البشرية
مقبول	المعويدي مينة	مسعودي رندة	حدادي زينب	مهنة منار	إدارة الموارد البشرية	أثر تطبيق الذكاء الاصطناعي في تفعيل التمكين داخل المؤسسة الاقتصادية-دراسة حالة سونلغاز - باتنة -
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	شريف عمر		خمري ريان	مصباح رائيا	إدارة الموارد البشرية	دور التحول الرقمي في تحسين إدارة الموارد البشرية -دراسة حالة-
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	بلعيد أمينة		بن حمودة سمير	بن حمودة سمير	إدارة الموارد البشرية	مكثنة التكوين في إستراتيجية تطوير المؤسسة
تعديل مع تحديد الدراسة الميدانية	خالدي عبد الكامل		النوي أسامة	بن محمد هيثم	إدارة الموارد البشرية	دور التواصل الرقمي في تحسين العلاقة بين الإدارة و الموظفين و مدى فعاليته
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر الشريف	بن صغير صفوة	هوام هاجر	فلي اقبال	إدارة الموارد البشرية	تنمية مؤهلات الموارد البشرية كآدات لتفعيل قدرات المؤسسة
مقبول	رحالي صليحة		غنثلي أسماء	مرزوقي إشراق	إدارة الموارد البشرية	نفع الصافرة كآلية لاستقامة القيادة -دراسة حالة-
تعديل	عمر شريف		بن قوته سارة	كشمي شيماء	إدارة الموارد البشرية	دور منتشية العمل في حماية حقوق الأفراد العاملين في المؤسسات دراسة حالة
مقبول	بوقة سليم		فاطمة الزهراء قعقاع	سمية مرابط	إدارة الموارد البشرية	تحليل واقع إدارة الموارد البشرية الخضراء في المؤسسات الخدمية _"دراسة ميدانية في جامعة باتنة 1"
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	جمال جعيل		احلام بخوش	أسماء بن رحمون	إدارة الموارد البشرية	دور حاضنات الأعمال في مرافقة حاملي مشاريع المؤسسات الناشئة-دراسة حالة حاضنة جامعة باتنة 1
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	تاغلايت عبد الغاني		رحماتي مروى	رحماتي مروى	إدارة الموارد البشرية	دور ادارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر شريف	فلي اقبال	هاجر هوام	صفوة بن الصغير	إدارة الموارد البشرية	تنمية مؤهلات الموارد البشرية كآداء لتفعيل قرارات المؤسسة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمر شريف		جلول عبد الله	شيباني انيس سامي	إدارة الموارد البشرية	تأثير الذكاء الاصطناعي في رفع الكفاءة التنظيمية
مقبول	الوافي آسيا			بوخلاس أمين	إدارة الموارد البشرية	نظام الأجور و الحوافز بين القطاع العمومي و القطاع الخاص

مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	فطيمة حفيظ			وريدة بن خالد	إدارة الموارد البشرية	الزيادة في الاجور و دورها في تحسين ولاء العمال للمؤسسة
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	برسولي فوزية	حشاش هاجر	حسامي دعاء	راقدي حياة	إدارة الموارد البشرية	اثر التحول الرقمي على تحليل العمل وتصميمه
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية مع اختيار موضوع واحد	صلحاوي سمير		سعيد سارة	مهيرة تلجة	إدارة الموارد البشرية	القيادة التحويلية و دورها في تعزيز الالتزام الوظيفي
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عمار زودة		شيماء شبيبة	ذكري مجدي	إدارة الموارد البشرية	مساهمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تعزيز ادارة المعرفة في المؤسسة الاقتصادية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	يحيياوي نعيمة		صحراوي خولة	أمال عياشي	إدارة الموارد البشرية	دور إدارة الكفاءات في تنمية الميزة التنافسية
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	عشي عادل		سباعة ابتسام	مرزوقي صوريه	إدارة الموارد البشرية	تأثير راس المال الفكري على أداء الموظفين
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	قمرى حياة		بدر الدين منال	بوزاهر أماني	إدارة الموارد البشرية	تأثير المناخ التنظيمي على الولاء التنظيمي
مقبول مع تحديد الدراسة الميدانية	مدلس شكري		قربع شعيب	يحي باي عبد الله	إدارة الموارد البشرية	الرضا الوظيفي وعلاقته بسلوك العمل العكسي
مقبول	داي وسام	أيمن علاء الدين عواج	سيف الدين ساكر	لقمان بلقاسم	إدارة الموارد البشرية	اثر استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي على الإبداع التنظيمي للموارد البشرية -دراسة عينة لأساتذة كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير لجامعة باتنة -1-
مقبول	العقون سهام	مراح هيثم	لحمادي راجح	نواتيت نجيب	إدارة الموارد البشرية	ثورة الذكاء الاصطناعي و إدارة الموارد البشرية: العلاقة و الآيات التأثير "دراسة حالة"
مرفوض (عدم التطابق مع التخصص)	عمر شريف			قوفي صلاح الدين	إدارة الموارد البشرية	التحول الرقمي وريادة الأعمال الرقمية