

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير  
قسم علوم التسيير

نتائج تقييم عناوين مذكرات التخرج لطلبة الماستر 2 للسنة الجامعية 2025/2024 تخصص إدارة الموارد البشرية

**ملاحظات مهمة:**

- 1- الموضوع المقبول على الطلبة الشروع في إنجازهم.
- 2- باقي المواضيع على الطلبة التشاور مع أساتذتهم المشرفين وإعادة إرسال الاستمارة على الرابط التالي:

<https://shorturl.at/k9CuT>

- 3- أي استفسار يمكن إرساله عبر الإيميل : [admigest2024@gmail.com](mailto:admigest2024@gmail.com)

ملاحظات	التقييم	الطالب 3	الطالب 2	الطالب 1	عنوان المذكرة باللغة العربية
	مقبول	لا يوجد	معنصري اماني	بركات فرح	أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على فعالية إدارة الموارد البشرية : دراسة حالة كلية الاقتصاد بجامعة باتنة 1
	مقبول	خنتوش فاطمة	حواس حنان	غوايزي أمال	" واقع إستخدام الخدمات الرقمية و دورها في تحسين الرضا الوظيفي بالمؤسسات الخدمية" دراسة حالة مديرية الخدمات الجامعية باتنة - بوعقال-
	مقبول	واله خولة	وناس مريم	بشيرينة	التوازن بين الحياة المهنية و تأثير الضغوط المهنية على " دراسة ميدانية_ "الشخصية لدى المرأة العاملة لأستاذات جامعة باتنة 1
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	بن سخرية بثينة	- The effect of HRIS on organizational Excellence case study
	مقبول	لا يوجد	بخوش اسيا	بولبينه فوزية	اثر ادارة الجودة الشاملة على تطوير الكفاءات (دراسة تطبيقية )
إضافة دراسة الحالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	غضبان شافية	بن تعو دليلة	بليلي سماح	اثر ادارة المعرفة على تحقيق الابداع التنظيمي في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية.
	مقبول	لا يوجد	هادي احلام	ديبلو اميرة	اثر استخدام اساليب التدريب الالكتروني على تحقيق الالتزام الوظيفي في المؤسسة دراسة حالة
إضافة دراسة الحالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	فرحات بيري	بوسنة نسرين	اثر استخدام الذكاء الاصطناعي على كفاءة اداء المورد البشري في المؤسسة

ملاحظات	التقييم	الطالب3	الطالب2	الطالب1	عنوان المذكرة باللغة العربية
	مقبول	مقاوسي شهيناز	زياني جهان	بوناب نشوة الوصال	اثر الاعتماد على الذكاء الاصطناعي في استقطاب المواهب: دراسة حالة
	مقبول	لا يوجد	دبليو أميرة	هادي احلام	اثر التدريب الالكتروني على تحقيق الالتزام التنظيمي في المؤسسة - دراسة حالة -
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	مباركي صلاح الدين	اثر التمكين على الإبداع الإداري- دراسة حالة-
إضافة دراسة الحالة ولو يتم اختيار نوع معين من الحوافز يكون أفضل	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	لا يوجد	زاد هالة	اثر الحوافز على الاداء الوظيفي دراسة حالة
	مقبول	لا يوجد	لخضر زكرياء	نزار سيف الاسلام	اثر الذكاء العاطفي في تخفيف ضغوط العمل للعاملين في المؤسسة الاقتصادية-دراسة ميدانية لمؤسسة اتصالات الجزائر باتنة
	مقبول	لا يوجد	جاري نور الايمن	معامير جهينة	اثر استخدام تكنولوجيا المعلومات و الاتصال على عملية اتخاذ القرار دراسة ميدانية
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	سحنون اية	اثر تكنولوجيا المعلومات على اداء الموارد البشرية دراسة حالة
إضافة دراسة الحالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	لا يوجد	بوزناق سميرة	ادارة الموارد البشرية وأثرها على الميزة التنافسية للمؤسسة
إضافة دراسة الحالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	بوزناق وهيبة	أفوجيل عائشة	لوصيف صفا	الادارة الالكترونية وفعاليتها في اداء الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	رداح سارة	الإلتزام التنظيمي وإنعكاساته على الإبداع الإداري دراسة حالة كلية الإقتصاد لجامعة باتنة 1
إضافة دراسة الحالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	عوفي شيماء	برغوث سيرين	التطور التكنولوجي و دوره في دعم الابتكار لدى الموارد البشرية في المؤسسة
إضافة دراسة الحالة وربط الرقمنة بإدارة الموارد البشرية	مقبول بتحفظ (تعديلات)	بولزرق يمينة نورهان	سلامي هناء	بن حشاني نسرين	الرقمنة كمدخل لتحقيق الابتكار في المؤسسة
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	بن عكشه رزق الله	الرقمنة و دورها في تفعيل اداء العاملين في المديرية العامة للضرائب (دراسة حالة)

عنوان المذكرة باللغة العربية	الطالب 1	الطالب 2	الطالب 3	التقييم	ملاحظات
القيادة الإدارية و أثرها على إدارة المخاطر الاجتماعية في المؤسسة (دراسة حالة)	مهماهي أمال	ميساوي سلمي	لا يوجد	مقبول	
القيادة التحويلية ودورها في الاحتراق الوظيفي	بوترعة أحلام	رحماني زوليخة	رحماني سيف الدين	مقبول بتحفظ (تعديلات)	إضافة دراسة الحالة
القيادة الرشيقة و تأثيرها في جودة الخدمة	عمايري ونام	لا يوجد	لا يوجد	مقبول بتحفظ (تعديلات)	إضافة دراسة الحالة وضبط العنوان أكثر
إستراتيجية إدارة الموارد البشرية و دورها في تحقيق اهداف المؤسسة	مرزلقاد فاطمة الزهراء	درياس شيماء	لا يوجد	مقبول بتحفظ (تعديلات)	إضافة دراسة الحالة
أثر استخدام الذكاء الاصطناعي على تسيير عمليات الموارد البشرية	بشير إيمان	فراح نعمة	لا يوجد	مقبول بتحفظ (تعديلات)	إضافة دراسة الحالة
أثر استخدام الذكاء الاصطناعي على كفاءة أداء المورد البشري في المؤسسة	فرحات بيبي	بوسنة نسرين	/	مقبول بتحفظ (تعديلات)	إضافة دراسة الحالة
أثر استخدام تقنية الذكاء الاصطناعي (chat Gpt) على التحصيل العلمي لدى الطلبة الجامعيين - دراسة ميدانية على عينة من طلبة جامعة باتنة 1.	بوقفة إلياس	بيطام إلياس	بن شادي عادل	مرفوض	خارج التخصص ، لويوجه استخدام chatgpt لمجال تدريب العاملين او التعلم التنظيمي أفضل
أثر التحول الرقمي على الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية	بوعرعور إكرام	كيجل سمي	خير الدين هند	مقبول بتحفظ (تعديلات)	إضافة دراسة حالة
أثر التحول الرقمي على أداء الموظفين و تحسين نوعية الخدمات المقدمة دراسة حلة شركة تأمين المحروقات CASH ولاية باتنة	خميس آية	لا يوجد	لا يوجد	مقبول	
أثر التدريب التفاعلي على تحسين الكفاءة المهنية دراسة عينة من أساتذة جامعة باتنة 1 الحاج لخضر	يخلف رميساء	يجي مروى	لا يوجد	مقبول	
أثر التدريب الرقمي في تحسين أداء الموارد البشرية . دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر فرع باتنة .	بوقفة سندس	شعابنة إيمان	لا يوجد	مقبول	
أثر الرقمنة على الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية دراسة ميدانية	اية واله	حميش هديل	لا يوجد	مقبول	

ملاحظات	التقييم	الطالب3	الطالب2	الطالب1	عنوان المذكرة باللغة العربية
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	لا يوجد	فرشة صليحة	أثر السقف الزجاجي على المسار الوظيفي لدى المرأة العاملة
	مقبول	لا يوجد	زرذوحي سارة	تادغت آية نور اليقين	أثر القيادة التحويلية الخضراء على سلوكيات المواطنة التنظيمية "دراسة ميدانية"
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	حب الدين سندس	أثر انماط القيادة الادارية على الرضا الوظيفي دراسة حالة
	مقبول	لا يوجد	فدواركنزة	بوحامد حنين	أثر تطبيق الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في تحقيق المزايا التنافسية لمنظمات الأعمال _ دراسة حالة
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	حصروري دنيا	أثر مقومات الفكر المقاولاتي في تحقيق الابداع في المشاريع المقاولاتية - دراسة حالة الطلبة الجامعيين أصحاب المشاريع-
	مقبول	لا يوجد	شايب عينو منار	بن عائشة رانية	أثر ممارسات ادارة المواهب على أداء العاملين دراسة ميدانية
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	لخلف حوريات	أهمية ادارة الموارد البشرية في تحسين أداء المؤسسة الإنتاجية - دراسة حالة -
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	لا يوجد	لوصيف خوله	أثر برامج التدريب الموجهة نحو الإبداع على تحسين الأداء الوظيفي
	مقبول	لا يوجد	بوسنة نسرين	بغياتي نسرين	تأثير الادارة الرشيقة على التميز المؤسسي (دراسة ميدانية)
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	عمري أكرم	مخناش ضياء الدين	تأثير التحول الرقمي على تدريب الموارد البشرية بالمنظمات
	مقبول	لحول منال	رمادنه وردة	أونيس هناء	تأثير الذكاء الإصطناعي على ممارسات إدارة المعرفة - دراسة حالة
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	بيظام عبير	العمري لبني	تأثير العمل الهجين على الأداء الوظيفي
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	لا يوجد	عتبة حياة	تأثير تكنولوجيا الإعلام والإتصال على إدارة الموارد البشرية

ملاحظات	التقييم	الطالب3	الطالب2	الطالب1	عنوان المذكرة باللغة العربية
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	لا يوجد	طالي خالد	تأثير حوكمة الموارد البشرية على الانحراف التنظيمي
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	ايمن شافعي	لموشي نجم الدين	بيظام أيوب	تحليل واقع ثقافة العمل لدى الموارد البشرية في المؤسسات الخدمائية
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	بن دقيش مسعود	تسيير الموارد البشرية في ظل تحديات الذكاء الاصطناعي نموذج تطبيقي - مؤسستي-
	مقبول	معاليم فضة	شاغي خالد	يخلف جمال الدين	تفعيل رقمنة الأجور ودورها في تحقيق الأداء الوظيفي المتميز (دراسة ميدانية)
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	عواج ريان	تقييم الكفاءة لحاملي المشاريع دراسة استطلاعية على حاملي المشاريع بمركز تطوير المقاولاتية_باتنة_1_
	مقبول	لا يوجد	عزوز إكرام	إقبال وصال نور الهدى	دور ادارة الأداء في تحفيز المورد البشري دراسة حالة
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	مرزوقي اية	رحيمي ريم	شعيرة نورة	دور ادارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق الميزة التنافسية
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	شرفة كانزة	زمورة خلود	عبدالعالي شهيناز	دور الابداع الاداري في تعزيز التحول الرقمي
	مقبول	لا يوجد	كواش سيف الدين	اوراغ نور الاسلام	دور الإدارة الالكترونية في تحسين كفاءة المورد البشري - دراسة حالة-
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	باغازيم باديس	شيبان إسلام	دور التحول الرقمي في تطوير وظائف ادارة الموارد البشرية
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	سعيدي عائشة	دور التدريب في تحسين أداء العامل دراسة حالة مؤسسة سونلغاز_باتنة_
تغيير أو ضبط العنوان ليتوافق مع التخصص	مرفوض	عشي زياد	قشي معتصم بالله	مناصرية علي مبروك	دور التعليم الرقمي في تحسين جودة التعلم
	مقبول	.	.	العمراوي رندة	دور الثقافة التنظيمية في نجاح التحول الرقمي المؤسسة دراسة حالة "عينة من بلديات باتنة"

ملاحظات	التقييم	الطالب3	الطالب2	الطالب1	عنوان المذكرة باللغة العربية
تغيير أو ضبط العنوان ليتوافق مع التخصص	مرفوض	لا يوجد	بوذراع عبد الرحمان	فلما من خليل	دور الذكاء الاصطناعي في تحسين جودة مخرجات التعليم : دراسة حالة منصة Moodle الرقمية
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	معمرى فطيمة	دور الرقمنة في تحسين أداء العاملين " دراسة حالة " مديرية التربية
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	بخوش خولة	العشون لطيفة	عريفى خديجة	دور الرقمنة في تحسين القيادة الادارية في المؤسسة
تغيير أو ضبط العنوان ليتوافق مع التخصص	مرفوض	لا يوجد	بن مزبان مروة	مجادبة جهيبة	دور الرقمنة في تحسين جودة العملية التعليمية ب الجامعات من وجهة نظر الأساتذة : دراسة حالة
ضبط العنوان أكثر وإضافة دراسة الحالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	أنيس النوي	مراد أحمد	فروحي خالد	دور الرقمنة في تحسين جودة المؤسسات التربوية
	مقبول	لا يوجد	يزة إكرام	يحي آية	دور الرقمنة في تحسين فعالية أداء الكفاءات -دراسة حالة-
	مقبول	لا يوجد	أكسل فيروز	بوقرن سميرة	دور الرقمنة في تحقيق المسؤولية الاجتماعية في قطاع التربية و التعليم دراسة حالة
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	لا يوجد	تقلالت صورية	دور السلوك التنظيمي في التأثير على الأداء الوظيفي للأفراد بالمنظمة
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	لا يوجد	بلقاسي ريجان أسيل	دور السياسة الأجرية في تعزيز الرضا الوظيفي
	مقبول	سماعين وسام	بن سعدي رانيا	حجيج غدیر	دور القيادة الادارية في بناء فرق عمل ناجحة دراسة حالة مؤسسة بيتر و جال باتنة
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	بوشاللق ياسمين	دور القيادة التحويلية في تحقيق الالتزام التنظيمي بالمؤسسة الخدمية: دراسة حالة
	مقبول	لا يوجد	باروسمى	بوختاش رانية	دور القيادة الرقمية في تفعيل ادارة التغيير بالمؤسسة الخدمية: دراسة حالة
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	رمضاني بثينة	عبدلي خولة	دور الميتافيرس في عصرنة ادارة الموارد البشرية

ملاحظات	التقييم	الطالب3	الطالب2	الطالب1	عنوان المذكرة باللغة العربية
	مقبول	زاوي امانة	عبد المومنواوي سندس	فرقاري شيماء	دور انظمة ERP في تعزيز مكانة المورد البشري ضمن سلاسل الامداد في المؤسسات (دراسة ميدانية)
	مقبول	الزين محمد رضوان	راس غزال معاذ	مباركيه محمد منصف	دور إدارة الاداء في تعزيز الابتكار المؤسسي دراسة حالة في مؤسسة اتصالات الجزائر
	مقبول	لا يوجد	بن نصر أمانة	لبني بن عكشة	دور إدارة المعرفة في تحسين التعلم التنظيمي في المؤسسة
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	بوقلعة ايناس	لونيس ريمساء	العيساوي عبير	دور تسيير الموارد البشرية في تحسين تجربة الزوار في الفنادق و المؤسسات السياحية
	مقبول	لا يوجد	بوعزيز نسرين	طحرور شهيرة	دور تطبيق الارغونوميا في تصميم الوظائف في تحسين أداء الموارد البشرية دراسة حالة
ضبط العنوان مع إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	مباركي سعاد	بن الطيب حفصة	دور تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحسين اداء العاملين.
	مقبول	لا يوجد	غضبان ريان	خمري شيماء	دور تكنولوجيا المعلومات في تحسين الاداء الوظيفي للعاملين دراسة حالة ( مؤسسة اتصالات الجزائر باتنة)
	مقبول	لا يوجد	بوعزيز نسرين	طحرور شهيرة	دور تكنولوجيا المعلومات في تحسين الأداء الوظيفي _دراسة حالة
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	لا يوجد	شباح انصاف	مقلاتي أية منار	دور جودة الحياة الوظيفية في سلوك المواطنة التنظيمية
	مقبول	لا يوجد	سخري ياسمين	قزولي سيرين	دور رقمنة عمليات الموارد البشرية في تحسين خدمات القطاع الصحي حالة المؤسسات الاستشفائية
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	أمنة عبد الباقي	دور مركز تطوير المقاولاتية في دعم الإبداع في جامعة باتنة 1
ضبط العنوان (مساهمة إدارة الموارد البشرية في مواجهة الازمات التنظيمية -دراسة حالة)	مقبول بتحفظ (تعديلات)	خالد رشيد	فوحال منار	بدرالدين سلسيل	مساهمة الموارد البشرية في ادارة الازمات التنظيمية دراسة حالة
تغيير العنوان ليتوافق مع التخصص	مرفوض	لا يوجد	سارة حفيان	منصر مليسة صونية	واقع جودة الخدمة السياحية في المؤسسة الفندقية دراسة ميدانية حول اراء زبائن فندق ترجان بتمقاد

ملاحظات	التقييم	الطالب3	الطالب2	الطالب1	عنوان المذكرة باللغة العربية
	مقبول	لا يوجد	دمامية ايناس دنيا زاد	مرواني شيماء	واقع وأفاق رقمنة إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات العمومية دراسة ميدانية
	مقبول	لا يوجد	لا يوجد	عليكة حنين	الآليات الحديثة لتسيير الموارد البشرية ودورها في تحقيق التنمية المستدامة - دراسة حالة
إضافة دراسة حالة	مقبول بتحفظ (تعديلات)	قدوش سهام	بن حيزية شهيره	قدوش فريدة	تأثير أسلوب القيادة الإدارية على الدوران الوظيفي

