

اللقب: \_\_\_\_\_ الإسم: \_\_\_\_\_ الفوج: \_\_\_\_\_ العلامة: 20/.....

مستوى: ليسانس 3

الإمتحان الإستدراكي في مقياس: محاسبة الموارد البشرية

10.00 إلى 11.30

المدة: 1.30 سا

دورة: 03 جوان 2024

# الإجابة النموذجية

## السؤال الأول (4 نقاط)

1- تعتبر محاسبة الموارد البشرية محورا جديدا في المحاسبة، تحاول أن تدمج أو تدرج قيمة الموارد البشرية في المؤسسة ضمن القوائم المالية عن طريق الإدراج، وتعتمد العملية من تحقق خاصية الملكية. ناقش هذه الفكرة مبديا أهمية عملية الإدراج، والفوائد التي تجنيها المؤسسة منها مع التركيز على أهمية هذه الخاصية مبديا قبلك أو معارضتك لهذه الفكرة مع إضافة عنصر آخر (واحد فقط من اختيارك) يجب توفره في العنصر البشري لإنجاح عملية الإدراج. في البداية يذكر الطالب بمفهوم المحاسبة وطريقة عملها وخاصة مخرجاتها المتمثلة في القوائم المالية، وهذه الوثائق تعبر بصدق عن واقع المؤسسة وتعطينا صورة واقعية وفيه لما هو موجود فيها.

ومن هذا المنطلق ظهرت ضرورة أن تظهر هذه القوائم مكانة ووضعية الموارد البشرية التي تعتبر أداة أساسية لعمل المؤسسات، لكن الفكرة التقليدية والنظرة القديمة للفكر المحاسبي أتجاه هذه الموارد تعتبرها تكاليف ونفقات، والواقع وخاصة مع ظهور شركات الإعلام والفرق الرياضية التي من أكبر مواردها واستثماراتها عمالها، وهم حسب الفكر المحاسبي التقليدي لا يظهرون في القوائم المالية. لذلك جاءت فكرة الإدراج لهذا العنصر، واعتباره مثل بقية الإستثمارات. لكن المشكل المطروح هو ضرورة توفر عنصر الملكية لكل استثمار، ومع تطبيق هذا المبدأ على الموارد البشرية ظهرت آراء وآراء مختلفة بشأنها، وخاصة عملية الإمتلاك أو العودة للعبودية أو الرق. إضافة إلى عنصر التملك يشترط في كل استثمار خاصية سداد الديون، والتي يصعب تطبيقها على المورد البشري، ومع ذلك ظهر إستثناء في الفرق الرياضية التي تباع لاجبيها أو خدماتهم على الأقل لتسديد ديونها.....4نقاط

## السؤال الثاني (08 نقاط).....(01)..نقطة واحد لكل جواب مبرر.

أجب بنعم أو لا، مع التبرير في حال الإجابة السلبية(لا)، ولقبول الإجابة لا بد من التبرير

1- تعتبر محاسبة الموارد البشرية متخصصة فقط في حساب الأجور.....لا

لأن محاسبة الموارد البشرية تهتم أيضا بنفقات التكوين والتدريب، والركسلة ورفع المستوى

2- خاصية سداد الديون المستعملة في محاسبة الموارد البشرية معناه سماح الغير للمؤسسة بعدم التسديد... لا

معناه أن المؤسسة تستطيع بيع احد عمالها لتسديد الديون التي عليها

3- إن قانون الضرائب الجزائري يعفي العامل من ضريبة الدخل إذا كان دخله لا يتجاوز 40.000 دج... لا

الحد الأدنى المعفي من الضريبة هو 30.000 دج وليس 40.000 دج

4-تسجل الموارد البشرية عند قبول الإدراج في الصنف 6 (تكاليف العاملين).....لا

تسجل في الصنف الثاني كإستثمارات أو تثبيتات معنوية

5- خاصية الملكية في محاسبة الموارد البشرية تعني أن العامل يملك جزءا من رأسمال المؤسسة.....لا

تعني هذه الخاصية أن المؤسسة تملك العامل كما تملك بقية الأصول، لأنه سيدرج في الأصول

6- مفهوم الرسمة في محاسبة الموارد البشرية تعني أن المؤسسة تابعة للنظام الرأسمالي.....لا

يعني هذا المفهوم أن ما ينفق أو يصرف على العامل لا يعتبر تكاليف بل يعتبر استثمار

7- لا يسري مفهوم الإهتلاك أو الإستنفاد على الموارد البشرية، لأن طبيعتها إنسانية وليست آلة.....لا  
بمفهوم محاسبة الموارد البشرية، يسري الإهتلاك على العنصر البشري كما يسري على الآلة باعتبار أداة للإنتاج

8- عند عملية إدراج قيمة الموارد البشرية في الميزانية، تدمج كل التكاليف المتعلقة بالعنصر البشري.... لا  
نميز ما بين تكاليف تشغيلية سنوية، وتكاليف استثمارية لها مردود مستقبلي، وهذه الأخيرة هي التي تدرج.

### السؤال الثالث (03 نقاط)

ما ذا تعني لك العبارات الآتية في مجال محاسبة الموارد البشرية (إختر 03 فقط منها).....(01) نقطة لكل جواب  
1- سنة الذهاب للتقاعد: هذه الخاصية تستعمل في محاسبة الموارد البشرية لمعرفة المدة الإستعمالية للعامل، أي ما يسمى  
بالعمر الإنتاجي، أي قبل بلوغه السن (60) ، وهي مدة الإستنفاد أو الإهلاك.

2- رسملة الموارد البشرية: معناه عوض إعتبار التكاليف المنفقة على العامل أو المصروفة عليه كأنها تكاليف وتسجل  
في المجموعة السادسة، نقوم بتخصيص جزء منها التي لها إيرادات مستقبلية، ونسجلها في الأصول.

3- الإدراج في القوائم المالية: تعني إستخدام تقنيات ومبادئ ونماذج لمعرفة ماذا سيعتبر تكاليف وماذا سيعتبر نفقات لها  
إيرادات مستقبلية لإعتبارها ضمن الأصول وإدراجها في القوائم المالية.

4- المنافع المستقبلية: وهي إحدى الخصائص الواجب توفرها في أصل ما ليحمل هذا الإسم، وبالتالي تطبق هذه الخاصية  
على الموارد البشرية لإعطائها صفة الأصول.

### السؤال الرابع: (5 نقاط)

1- قدمت لك القاعدة (IRG) Base Imposable الضريبية مستخرجة من بيان أجرة عامل لشهر

معين: 154360 دج

والمطلوب حساب ضريبة الدخل الإجمالي IRG باستعمال الجدول والخطوات الضرورية التالية:

NO	TRANCHE	TAUX	IRG CAL	ABAT	IRG RETENU
رقم	الشريحة	المعدل	الضريبة المحسوبة	التخفيض %40	الضريبة المقتطعة
1	20000	0%	0	0	
2	20000	23%	4600	1840	
3	40000	27%	10800	4320	
4	74360	30%	22308	8923	
5		33%			(1 نقطة)
6		35%			
T	154360		37708	15083	36208

الضريبة

المقتطعة.....36208 دج (1)

طريقة الحساب

1500- 37708

2- بافتراض أن القاعدة الضريبية السابقة

لإ تخص عمل شهر كامل 22 يوم بل

فقط

18 يوم أي 4 أيام غياب، فكم ستكون

الضريبة

المقتطعة.....38747 دج

القاعدة الجديدة التي تخص 22 يوم هي:

$18 \times 22 / 154360 = 22 \times 188662$  دج

الضريبة المقابلة للقاعدة الجديدة: 47358 دج

والضريبة المقابلة ل18 يوم فقط هي:  $18 \times 22 / 47358 = 38747$  دج.....(1 نقطة)

ما هو مبلغ الساعات الإضافية المقدرة ب27 ساعة إذا كانت المعطيات الآتية لعامل:

أجر القاعدي: 17300 دج، المنصب: 25600 دج، القاعدة الضريبية: 42600 دج، صافي الأجر: 55400 دج

الأجر الساعي:  $17300 / 100 = 173$  دج

الشريحة الأولى: العدد: 8 ساعات. نسبة الزيادة: 50%

الشريحة الثانية: العدد: 14 ساعة. نسبة الزيادة: 75 في المئة

الشريحة الثالثة: العدد: 5 ساعات. نسبة الزيادة: 200. في المئة

Montant des heures supplémentaires:  $17300 / 173 \times ((8 \times 1.5) + (14 \times 1.75) + (5 \times 2)) = 4650$  DA

نقطة واحدة لحساب الشرائح والنسب المئوية..... + نقطة واحدة لإيجاد المبلغ.